



Puro Chile es tu cielo azulado



# Cuenta Pública 2026

— Participativa —



Gobierno de Chile

[gob.cl](http://gob.cl)



sence)

50  
*Años*  
1976 • 2026



**Se crea SENCE**

**Terremoto 8.0 Mw  
y crisis de empleo**

Capacitación para enfrentar un desastre natural y la crisis económica.

**Reconversión del carbón**

Capacitación para generar nuevas oportunidades.

**Crisis Subprime**

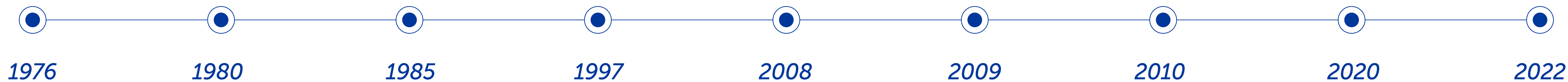
Capacitación para proteger el empleo.

**Terremoto 8.8 Mw**

Capacitación, reconversión laboral y apoyo a la empleabilidad.

**Respuesta a la pandemia Covid-19 y transformación digital**

Plataformas digitales de capacitación y empleo



# ¿Qué es y qué líneas de servicios opera SENCE?

OBJETIVO  
COBERTURA ANUAL



## Capacitación Programas Sociales

Desarrollar competencias laborales que amplíen las oportunidades de acceso y permanencia en el empleo de las personas.

**227 mil**  
personas

**cursos presenciales  
+ cursos online**



## Capacitación Franquicia Tributaria

Fortalecer las capacidades del capital humano para mejorar la productividad y necesidades del mercado laboral.

**693.079**  
personas

**+10 mil**  
empresas



## Intermediación Laboral

Facilitar el encuentro entre personas y empleadores mediante servicios de intermediación que favorezcan una inserción laboral efectiva.

**600 mil**  
personas

**+30 mil**  
empresas



## Subsidios al Empleo

Promover la participación, contratación y permanencia en el mercado laboral mediante incentivos dirigidos a personas y empresas.

**700 mil**  
personas

**+1.020**  
empresas  
(aumentará con SUE)



# Cuenta Pública 2026

— Participativa —

## Gestión y resultados





# Personas beneficiadas

**2.200.000**





Ejecución  
Presupuestaria  
**96,1%**

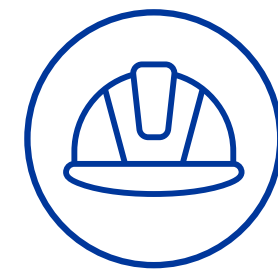


# Cuenta Pública 2026

— Participativa —

## Logros y resultados





# Capacitación programas sociales

## LOGROS



### MAYOR COLOCACIÓN EN EMPLEO FORMAL

De 6 a 12 meses del egreso, aumenta la proporción de personas ocupadas.



### MAYOR PERTINENCIA TERRITORIAL

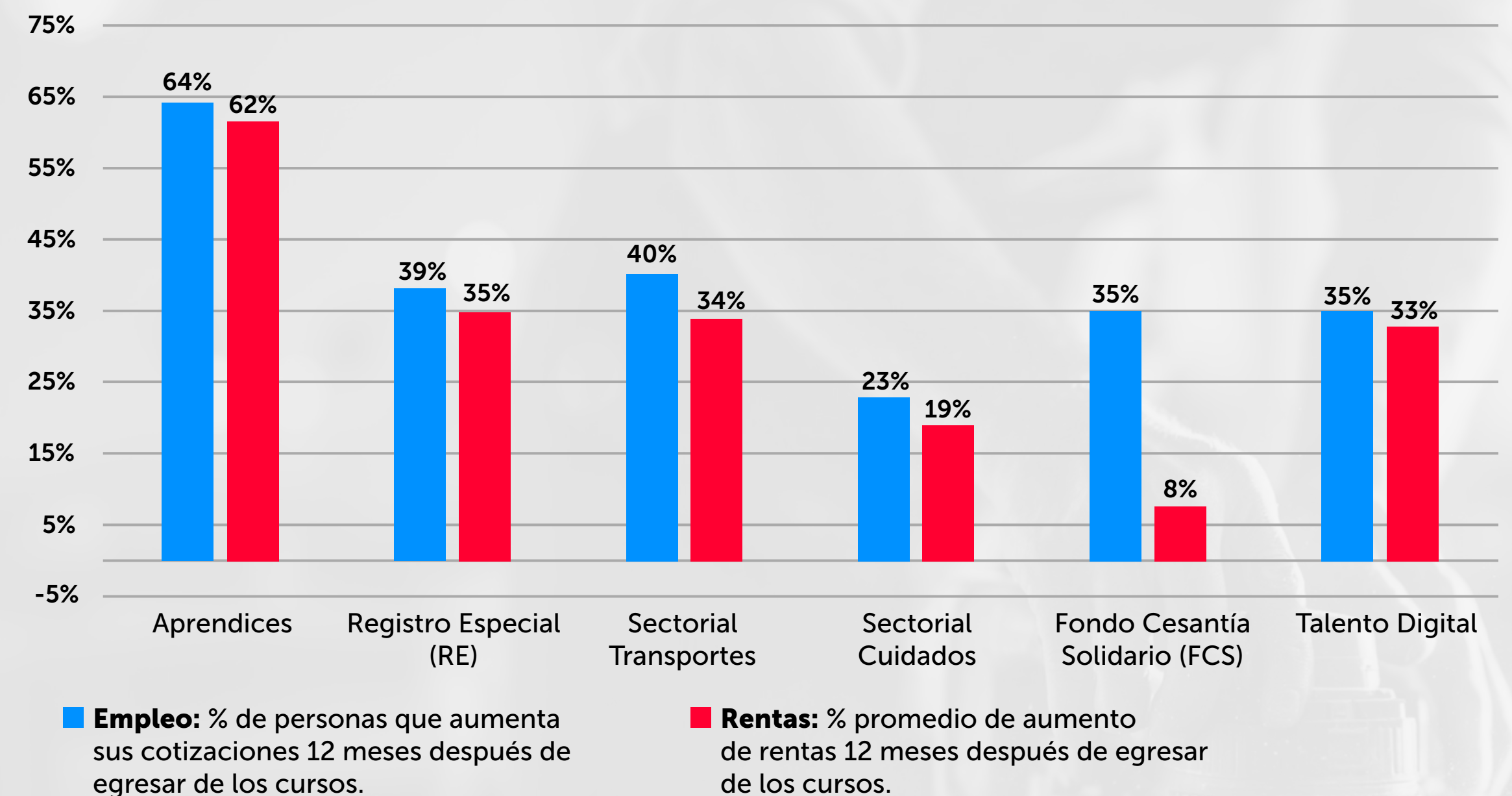
Las 16 regiones definieron su propia capacitación. (CRC = 6.000 cupos).

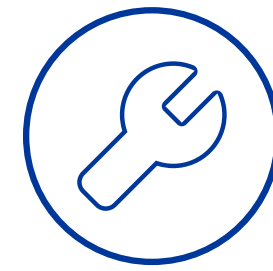


### INCREMENTO DE INGRESOS REALES

Aumentos superiores al 30% en ingresos, destacan Registro Especial, Sectorial Transporte y Talento Digital.

## Resultados de Empleo en cursos con salida dependiente





# Capacitación Franquicia Tributaria

## LOGROS



### MAYOR COBERTURA DE EMPRESAS

Aumenta la participación de Pymes durante 2025.



### MÁS FORMACIÓN TÉCNICA Y DIGITAL

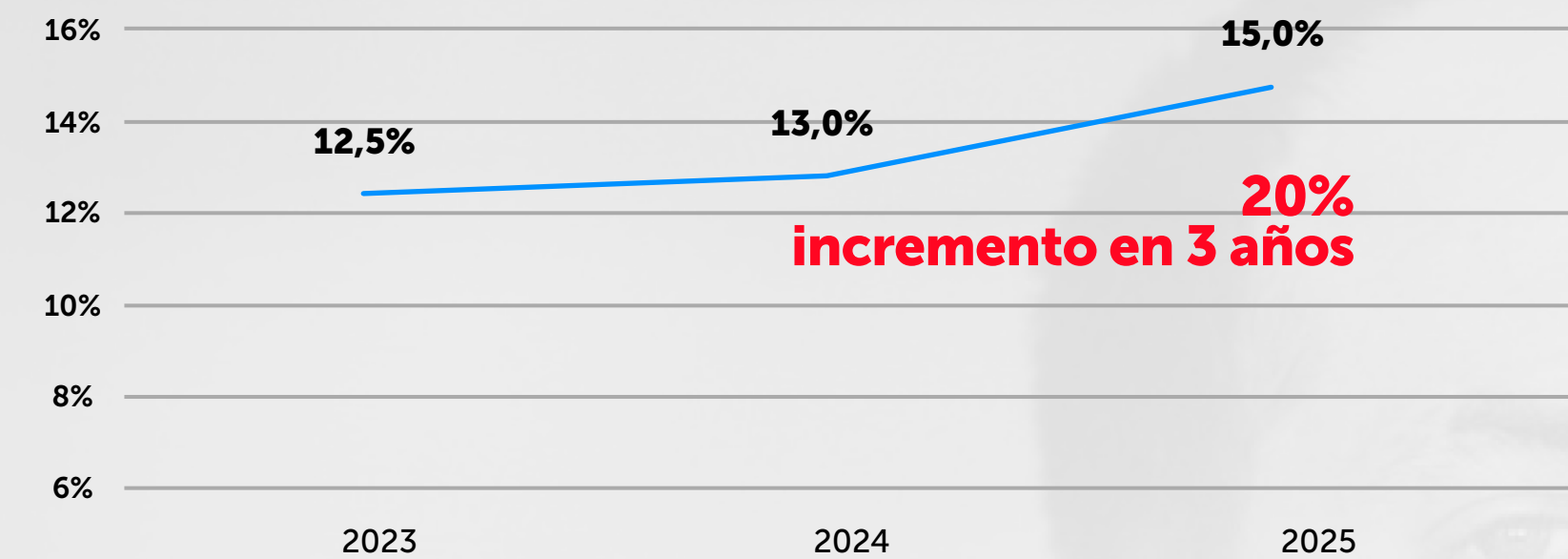
En 2025 se consolida el predominio creciente de la formación en habilidades técnicas y digitales por sobre los cursos de administración y servicios.



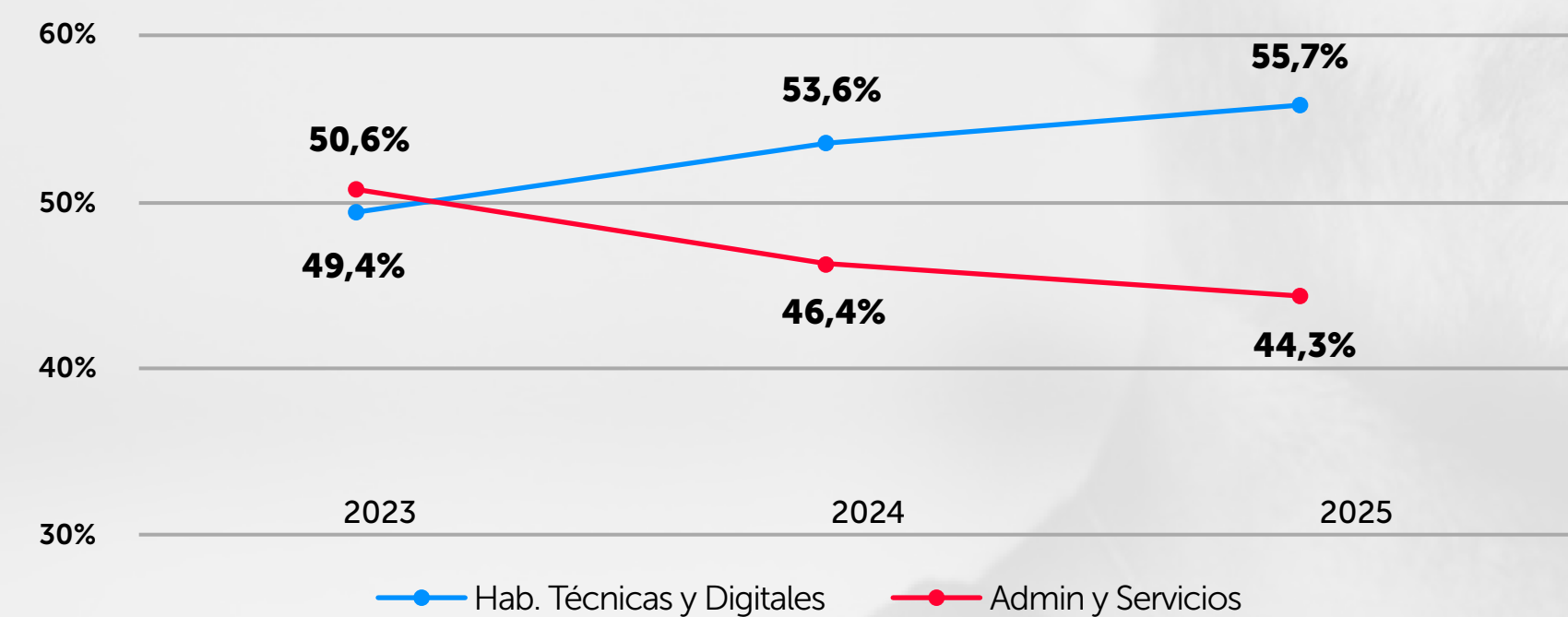
### AUMENTO EN CALIDAD FORMATIVA

Se elimina definitivamente la posibilidad de crear cursos de auto instrucción y se optimizan controles de otras modalidades.

% Participantes Pymes



% participantes según área de capacitación





# Intermediación Laboral

## LOGROS



### CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL DEL SISTEMA

Fortalecimiento de la BNE y Red OMIL en mayor integración territorial y mayor gestión de empresas (17 mil a 32 mil empresas).



### FOCO EN LA HABILITACIÓN LABORAL

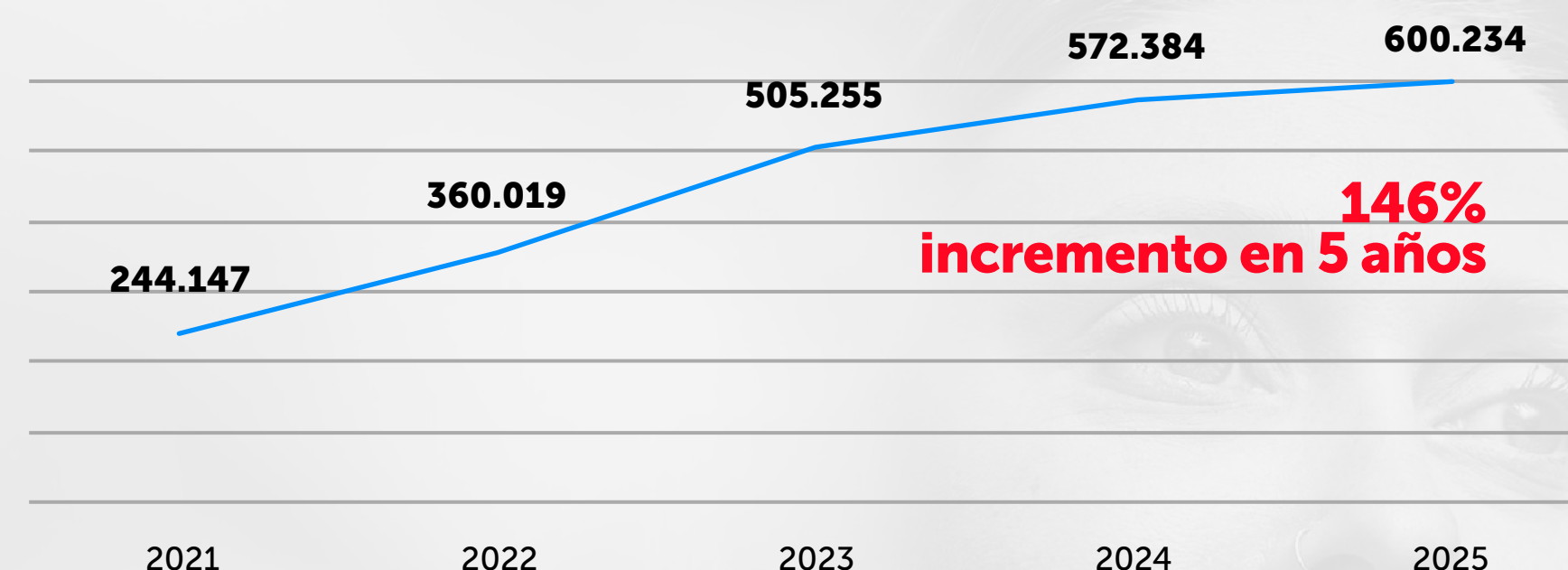
Consolidación del ciclo formación e intermediación laboral. (195.821 personas vinculadas laboralmente).



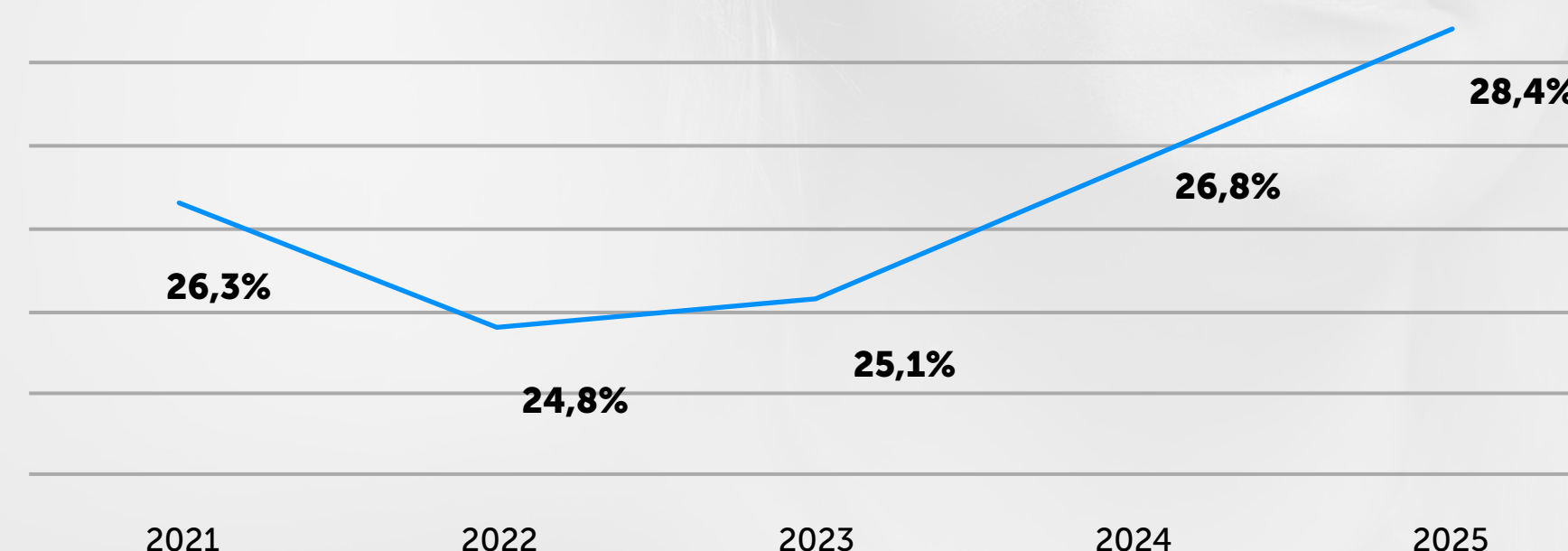
### MAYOR INVERSIÓN EN TRAYECTORIAS LABORALES A TRAVÉS DEL FCS

Incremento del financiamiento disponible hasta cerca de \$5.400 millones.

Número de personas atendidas



Tasa de colocación (sobre atendidos)





# Subsidios al empleo

## LOGROS



**APOYO CON NUESTRO EXPERTISE EN LA CREACIÓN DEL SUBSIDIO UNIFICADO AL EMPLEO**



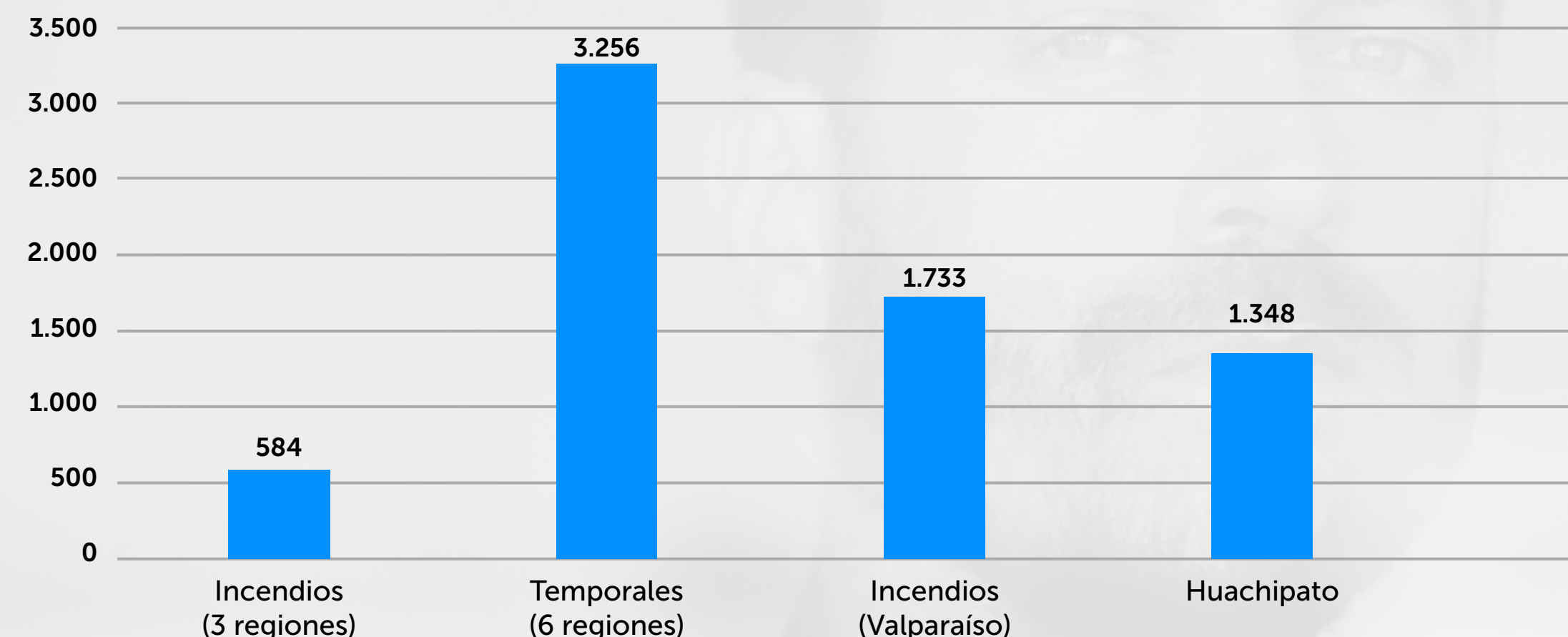
**SOPORTE EN EMERGENCIAS QUE PUSIERON EN RIESGO FUENTES DE TRABAJO**

Crisis de Huachipato e incendios en las regiones del Ñuble y Biobío.



**AVANCE HACIA UNA ARQUITECTURA MÁS SIMPLE E INTEGRADA DE BENEFICIOS**

**7 mil puestos de trabajo protegidos por subsidios de retención tras emergencias naturales y económicas (2023-2025)**



# Desafíos



## Capacitación Programas Sociales

- ✓ Mejorar la integración de las demandas del mercado laboral en nuestra oferta formativa (SABE, CBC, fuentes regionales).
- ✓ Integración de las habilidades digitales en toda la oferta formativa del Servicio (SENCE) como principal actor en la formación de dichas habilidades.
- ✓ Expandir capacidades para responder a nuevas demandas del mercado laboral.



## Capacitación Franquicia Tributaria

- ✓ Incorporar mecanismos de consulta y decisión tripartita en las funciones estratégicas del programa de FT.
- ✓ Impulsar modernización conforme al proceso legislativo.
- ✓ Orientar la oferta hacia resultados laborales.
- ✓ Mejoras significativas en calidad: organismos + contenidos + evaluaciones de usuarios.



## Intermediación Laboral

- ✓ Ante un sistema maduro en la menor calificación, llegó el momento de expandir el sistema entre la media y alta calificación.
- ✓ Profundizar la articulación entre capacitación, intermediación, certificación de competencias e incentivos al empleo.
- ✓ Gestión de empresas a un mayor nivel de integración OMIL-SENCE y mejor distribución de cartera.




## Subsidios al Empleo

- ✓ Liderar la implementación del Subsidio Unificado al Empleo con altos estándares de calidad y experiencia usuaria.
- ✓ Implementar el subsidio a la contratación (julio 2026) con el dinamismo y calidad que la emergencia exige.
- ✓ Fortalecer articulación con otros instrumentos del sistema, especialmente con intermediación laboral y la gestión integral de empresas.



# Gestión institucional

## LOGROS


 **RECALENDARIZACIÓN Y REDISEÑO DEL PROCESO DE COMPRAS 2026, REDUCIENDO DRÁSTICAMENTE EL ARRASTRE PRESUPUESTARIO**


 **AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS CRÍTICOS, CON INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y DE IA**

 **PUESTA EN MARCHA DE 3 GRANDES PROCESOS DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN Y LA ORGANIZACIÓN, CON ACTORES INTERNOS Y EXTERNOS AL SERVICIO:**

1. Rediseño del FONCAP
2. Plan de reconversión organizacional
3. Incrementos en calidad de FT y eficiencia de sus procesos.

## DESAFÍOS

 Reducir estructuralmente arrastres presupuestarios en ejecución de programas (a niveles pre pandemia).

 Implementar los cambios que demanda el proceso de rediseño del FONCAP.

 Implementación de los desafíos de reconversión entre los funcionarios del servicio.

**>100**

personas  
participando  
activamente  
en procesos de  
modernización



Puro Chile es tu cielo azulado

# Chile — — cuenta con todos



Gobierno  
de Chile

[gob.cl](http://gob.cl)



# Formulario de observaciones ciudadanas

Cuenta Pública  
Participativa Sence 2026

