



PRIMERA ENCUESTA NACIONAL DE DEMANDA LABORAL

RESULTADOS





**Red de observatorios
laborales**



Encuesta Nacional de Demanda
Laboral, ENADEL



Encuesta Covid-19



Red de Observatorios Laborales

Producir conocimiento sobre brechas entre oferta y demanda de competencias laborales con un foco territorial y sectorial.
¡Necesitamos información para tomar mejores decisiones!

Usuarios



Personas que buscan empleo, trabajadores y estudiantes



Instituciones educacionales y formativas (OTEC)



Instituciones de Gobierno central, regional y municipal (OMIL)



Empresas y gremios

Alianzas

10 universidades regionales + 4 Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación
= 15 Observatorios Regionales



Una alianza estratégica



Universidad
Católica del Norte



Universidad
de Aysén



Universidad
de O'Higgins



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO

Centro UC
Políticas Públicas



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA



Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza





Red de observatorios
laborales



**Encuesta Nacional de Demanda
Laboral, ENADEL**



Encuesta Covid-19

Para identificar oportunidades de empleabilidad, formación y certificación para las personas.



Enadel 2019

La primera Encuesta Nacional de Demanda Laboral



Enadel 2019

Antecedentes

Primera encuesta oficial que se aplica en Chile para identificar la demanda de competencias laborales de las empresas.

Tiene representatividad regional para cada actividad económica.

Esta versión 2019 cubrió cuatro sectores:

Construcción

Industria
Manufacturera

Transporte y
Almacenamiento

Turismo

Cada año cubrirá distintos sectores económicos.

Muestra es elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas a partir del Directorio Nacional de Empresas.

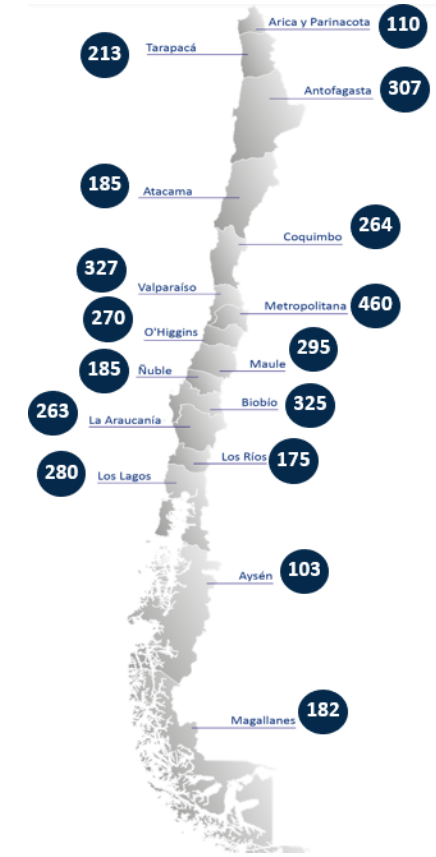


Enadel 2019

Distribución de la muestra

	Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Industria Manufacturera	889	7.216	685.384
Construcción	846	6.656	556.531
Transporte y Almacenamiento	718	3.907	295.153
Turismo	1.491	6.457	250.778
Total	3.944	24.236	1.787.846

Tamaño de Empresa	Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Micro	501	2.198	15.691
Pequeña	2.320	16.418	365.086
Mediana	797	4.303	397.784
Grande	326	1.316	1.009.285
Total	3.944	24.236	1.787.846





Enadel 2019

Módulos

La encuesta cuenta con 4 módulos:

Dotación de la empresa
a nivel de ocupaciones.

Vacantes difíciles de llenar.

Proyecciones de contratación y
determinantes de la demanda
laboral.

Capacitación (ocupaciones,
fuentes de financiamiento y
prioridades de capacitación).

**Aquí hay
oportunidades
de trabajo**

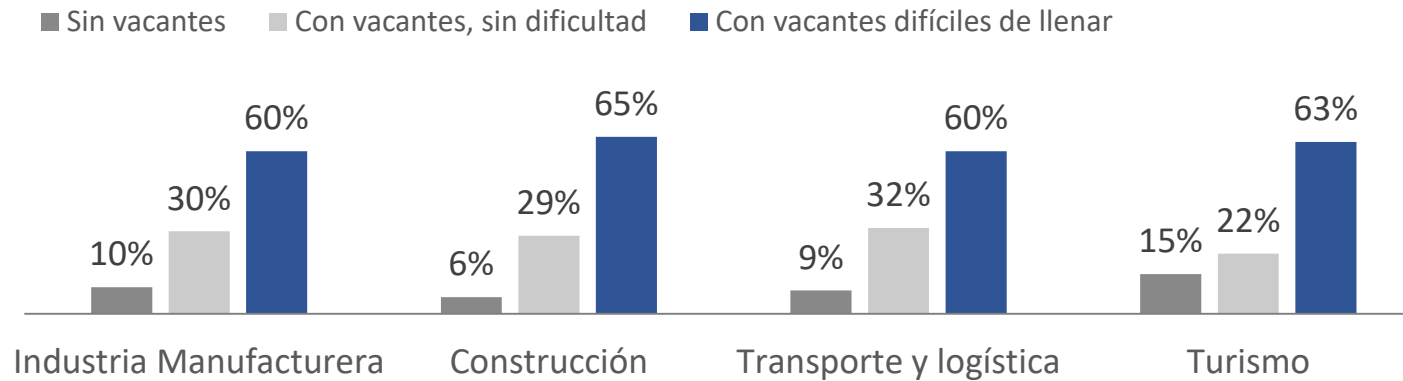


Enadel 2019

Módulos

Vacantes difíciles de llenar

Porcentaje de empresas



Aproximadamente 6 de cada 10 empresas declara haber tenido vacantes difíciles de llenar durante el último año.

La proporción fue algo mayor en construcción y turismo, con un 65% y 63%.

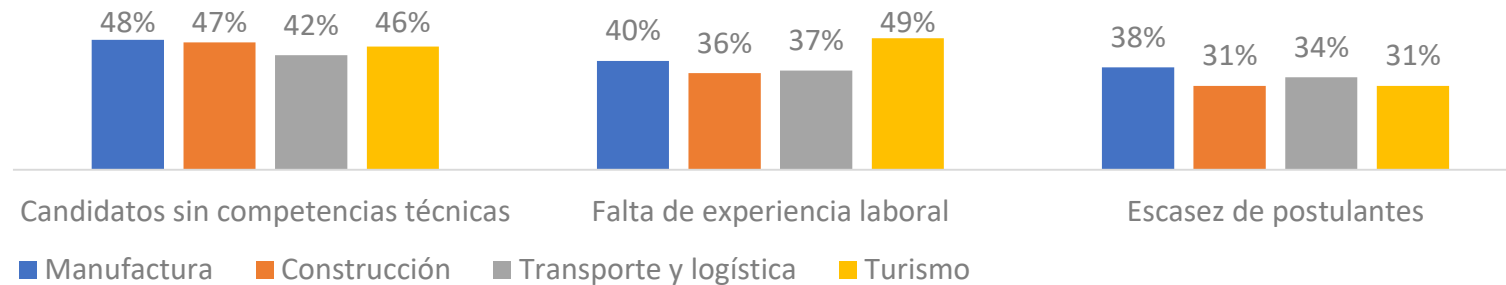


Enadel 2019

Módulos

Vacantes difíciles de llenar

3 principales causas de dificultad



Otras causas de dificultad

Candidatos con habilidades socioemocionales / Candidatos sin licencias o requisitos
Remuneración consideradas insuficientes / Condiciones laborales no aceptadas

La escasez de postulantes también podría ser indicativo de mecanismos de intermediación poco efectivos.

En turismo destaca la proporción de empresas que identifica déficit en habilidades socioemocionales.

** Las empresas mencionan todas las dificultades que enfrentaron a la hora de llenar sus vacantes.
Se presenta el porcentaje de menciones sobre total de empresas con vacantes difíciles de llenar.*



Enadel 2019

Módulos

Vacantes difíciles de llenar

Oficios escasos

Permite identificar oficios específicos asociados a vacantes difíciles de llenar en 2019.

Es fundamental usar esta información para **orientar las políticas de formación y empleo de cara a la reactivación**, de manera de potenciar la empleabilidad de las personas y la productividad de las empresas.

Ejemplo para Manufactura



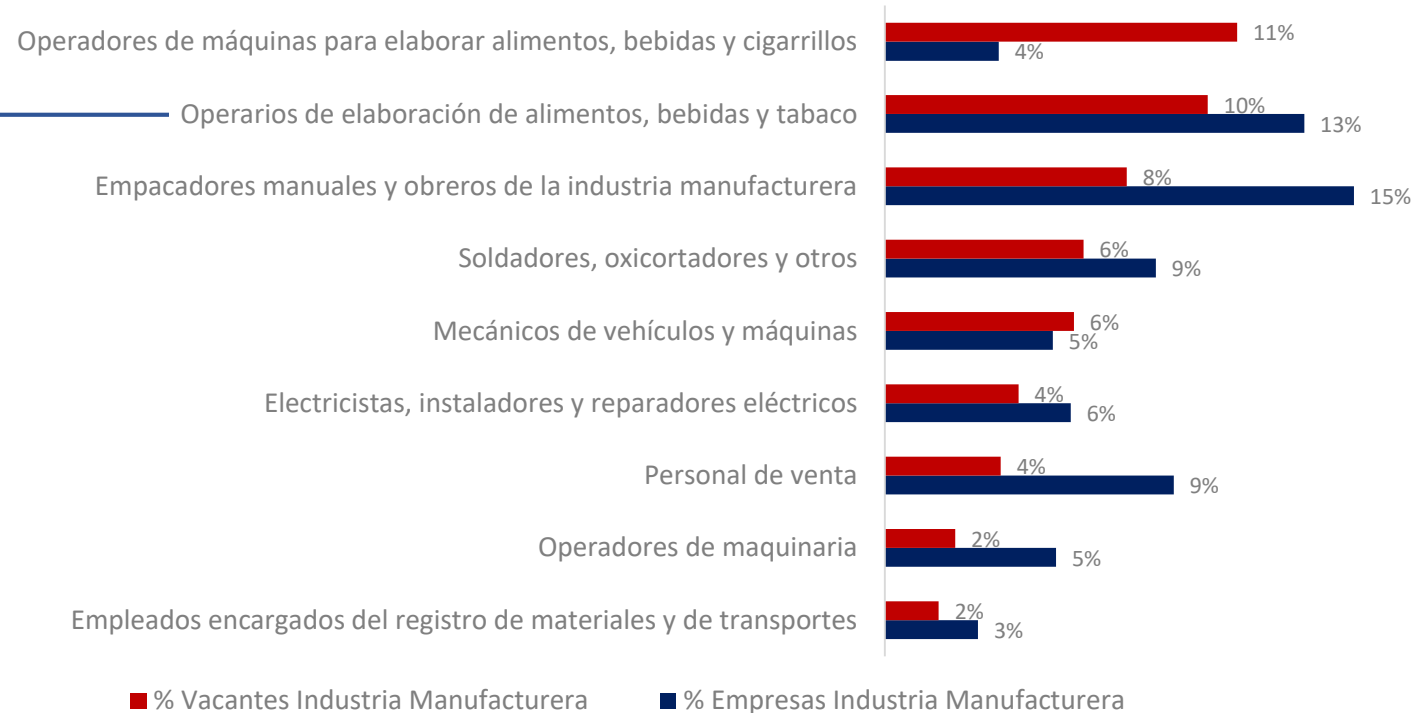
Enadel 2019

Módulo:

Vacantes difíciles de llenar

Manufactura

Principalmente
panaderos,
pasteleros



* El primer indicador se calcula como el porcentaje de vacantes asociadas a la ocupación sobre total de vacantes difíciles de llenar del sector. El segundo indicador corresponde al porcentaje de empresas que mencionaron la ocupación, sobre el total de empresas del sector que reportaron vacantes difíciles de llenar.

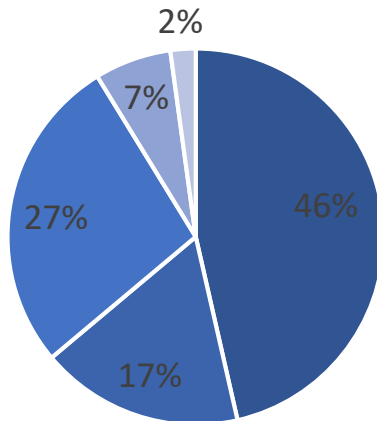


Enadel 2019

Módulo: Vacantes difíciles de llenar Manufactura

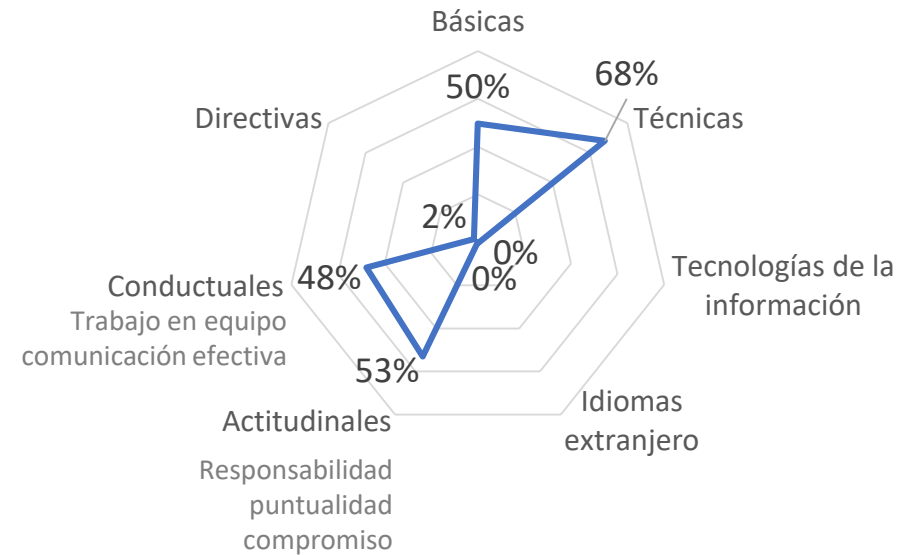
Zoom a panaderos y pasteleros

Educación requerida



- Sin Requisito
- Básica completa
- Educ. Media Científico Humanista
- Educ. Media Técnico Profesional
- Técnico Nivel Superior

Competencias relevantes para cargo



**En el caso de las dificultades y la educación requerida, corresponde a la distribución de las empresas que mencionaron la ocupación. Para competencias, las empresas podían nombrar hasta 3 competencias. El porcentaje indica la proporción de empresas que mencionaron la habilidad como crítica para la ocupación.*



Enadel 2019

Reportes regionales

Durante el mes de junio y julio, la red de observatorios laborales publicará reportes regionales para cada uno de estos cuatro sectores.

Estos reportes contemplan un análisis pormenorizado de ENADEL y otras fuentes de información primaria y secundaria.

¡Los invitamos a estar atentos a estos reportes!





Red de observatorios
laborales



Encuesta Nacional de Demanda
Laboral, ENADEL



Encuesta Covid-19

Para superar la crisis, el primer paso es informarnos



Encuesta Covid-19



Encuesta Covid-19

—
Se levantó entre el 17 de abril y el 22 de mayo.

Fue enviada a **un extenso directorio de empresas**, las que respondieron de forma voluntaria en un formulario online.

La red de observatorios regionales hizo seguimiento telefónico a las empresas, para contar con una muestra más representativa.

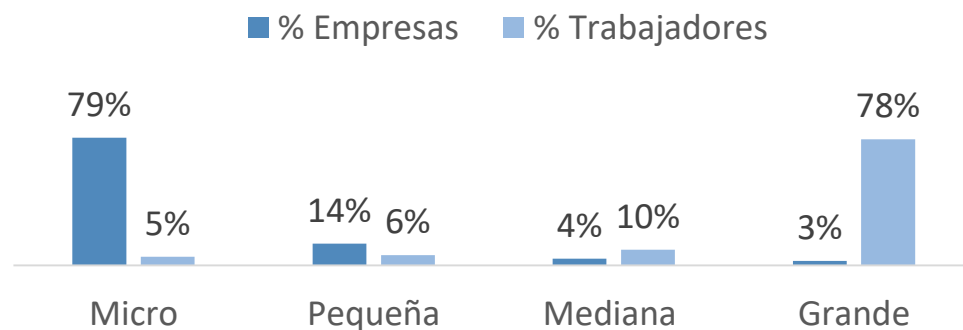
La encuesta nos entrega un panorama de la situación de las empresas desde el punto de vista de sus ventas, operaciones y empleo.

Además, nos permite identificar las principales medidas que **están implementando para atravesar esta crisis sanitaria y económica.**



Encuesta Covid-19

Distribución empresas y trabajadores



Respondieron **5.278 empresas**, que emplean a **228.899 personas**.

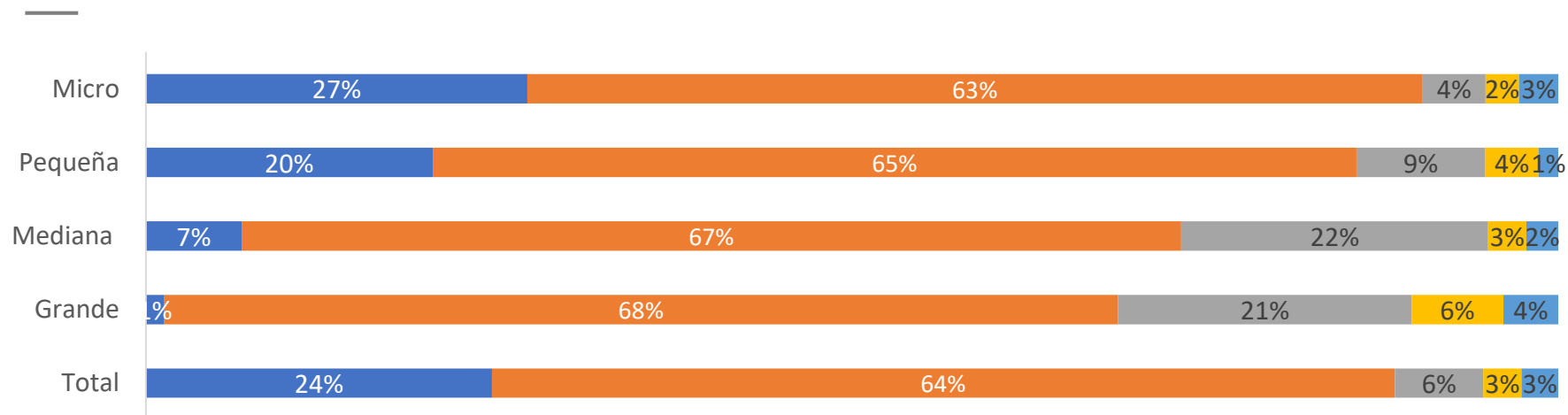
El 79% de las empresas corresponden a empresas de menos de 10 trabajadores.

Las empresas de 200 trabajadores o más (154 empresas) **empleaban al 78% del total** de trabajadores.

Respondieron empresas de las 16 regiones del país.



Situación de empresas respecto al mismo mes 2019



- Empresa cerró o en proceso
- Las ventas/ingresos se han reducido
- Las ventas/ingresos se han mantenido
- Las ventas/ingresos han aumentado
- No aplica

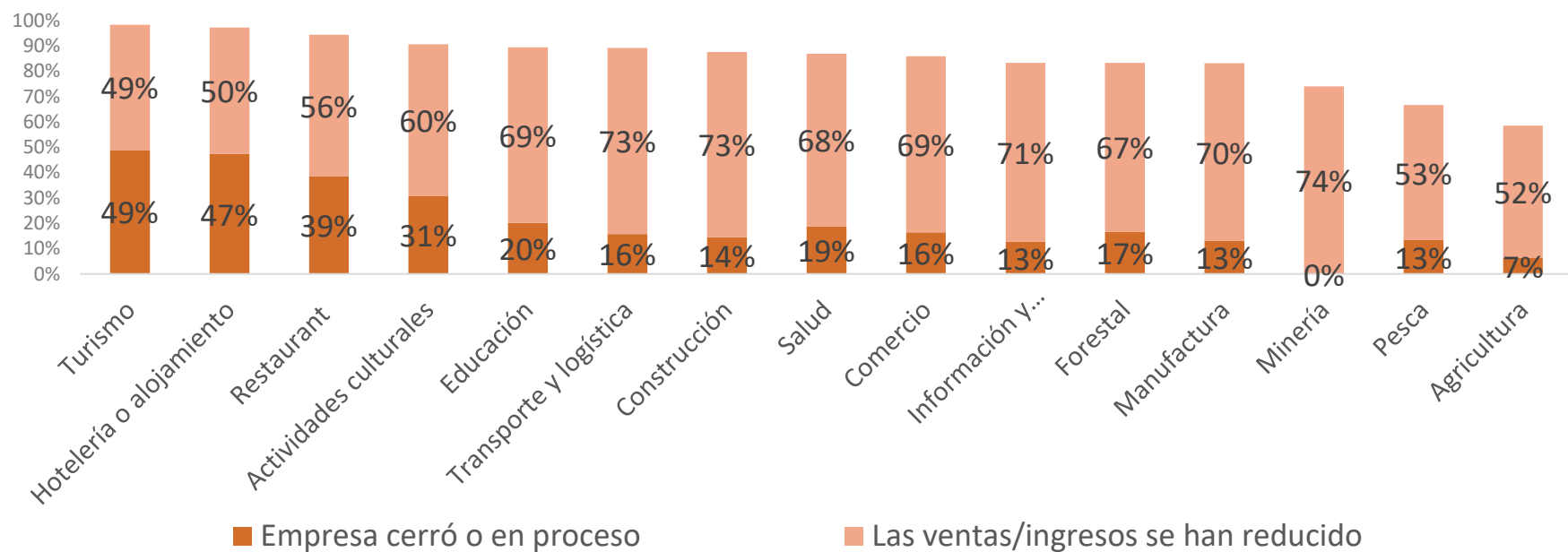
- 64% de las empresas han visto sus ventas o ingresos reducidos.
- El porcentaje en proceso de cierre disminuye a medida que aumenta el tamaño de empresa.

* "Comparando la situación actual de su empresa con el mismo mes del año 2019, ¿cómo se han visto afectadas sus ventas o ingresos?". Distribución sobre total de empresas (5.278).



Encuesta Covid-19

Situación por sector: ventas



Los sectores más afectados corresponden a servicios, **especialmente turismo, hotelería y restaurantes**, donde las cuarentenas y restricciones han dificultado la posibilidad de funcionar.

Los sectores menos afectados, en el otro extremo, son los sectores primarios (actividades alejados de centros urbanos) y manufactura.

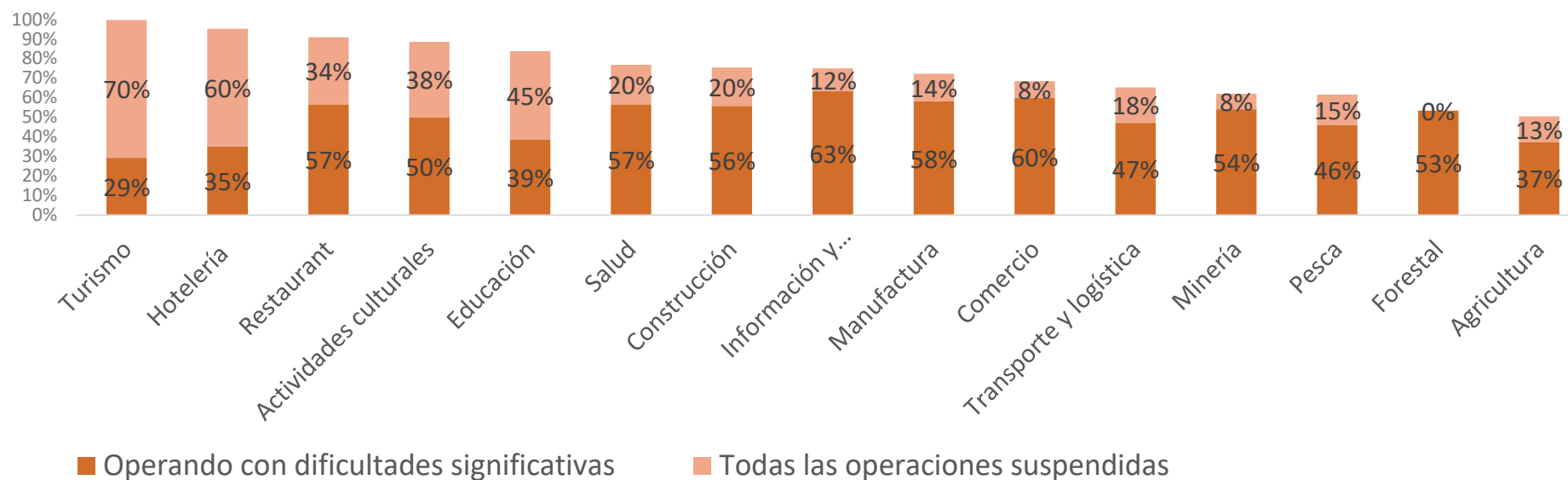


* "Comparando la situación actual de su empresa con el mismo mes del año 2019, ¿cómo se han visto afectadas sus ventas o ingresos?". Distribución sobre total de empresas (5.278).



Encuesta Covid-19

Situación por sector: operaciones



70% de las empresas de turismo señalan que todas sus operaciones están suspendidas, y un 29% que está operando con dificultades significativas.

Los sectores **menos afectados** son los primarios.

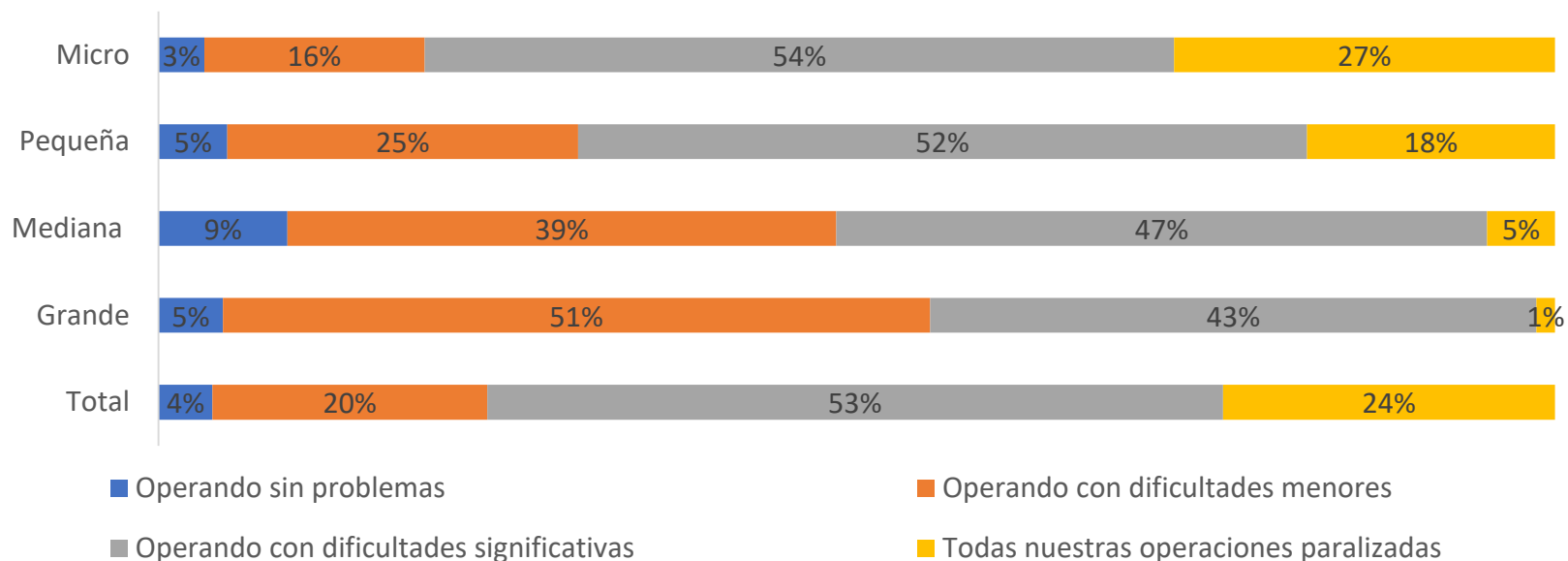


* "Y en términos de actividades y operaciones, ¿en qué situación está su empresa?". Distribución sobre total de empresas que declararon que seguían operando. 3.985 del total.



Encuesta Covid-19

Operaciones

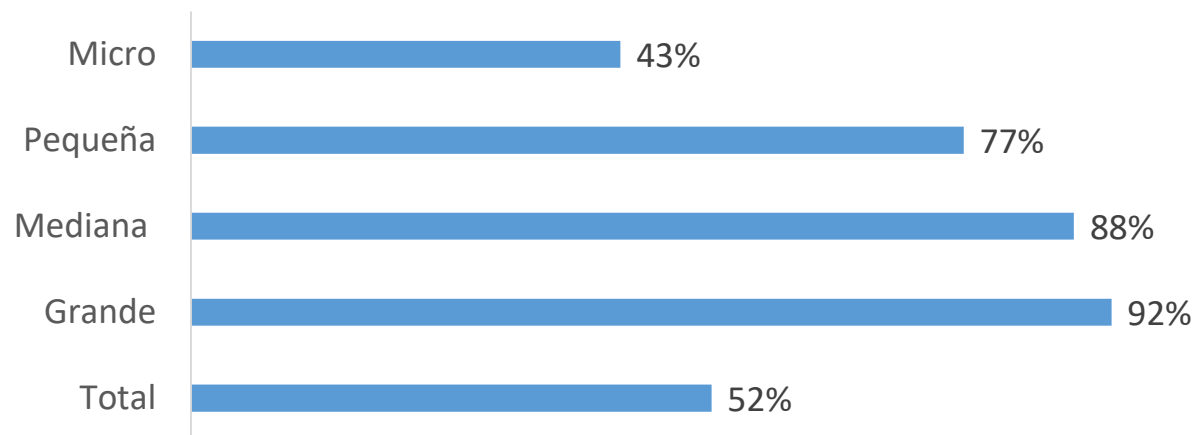


53% de las empresas declara estar operando con dificultades significativas.
La situación es más delicada **para las PyMes.**



Encuesta Covid-19

Acceso a crédito formal

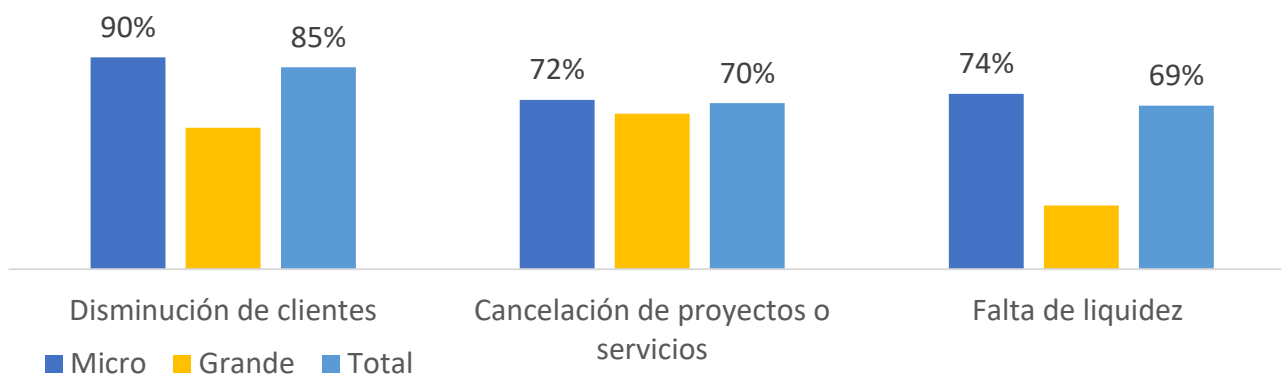


43% de las microempresas tiene acceso a crédito formal.

La informalidad financiera es una gran dificultad en la actualidad y una situación a subsanar a futuro.



Principales problemas

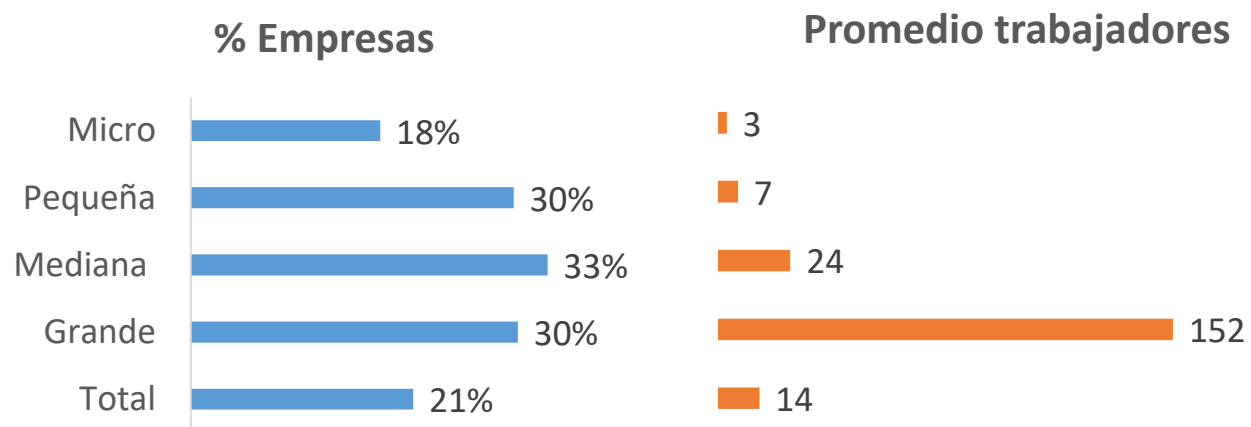


85% de las empresas señala que han disminuido sus clientes.

Un 74% de las microempresas enfrenta problemas de liquidez, comparado con un 27% de las grandes.



Desvinculaciones por COVID



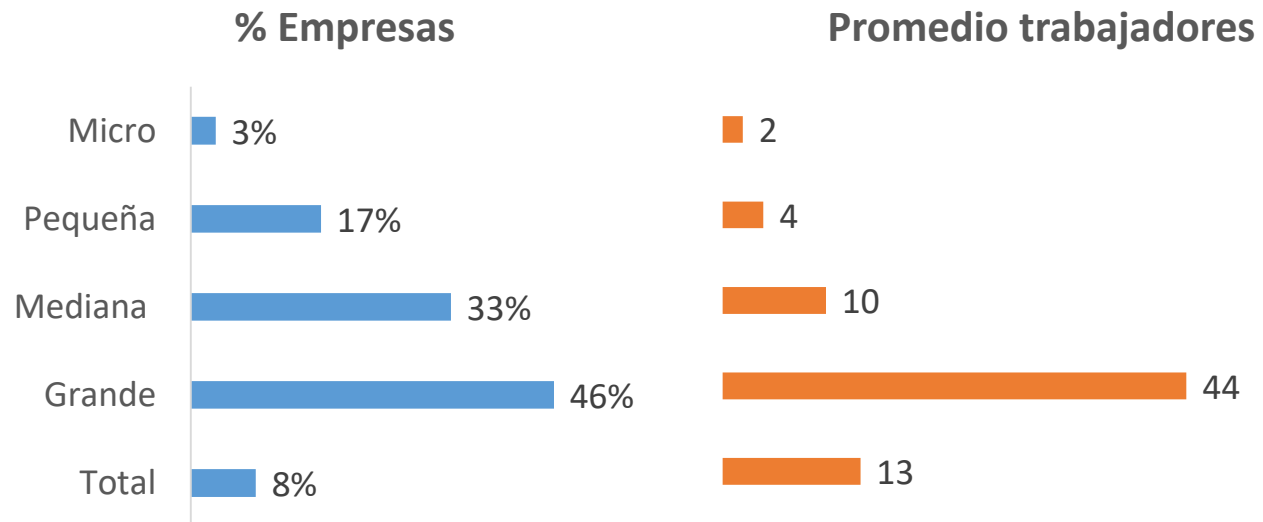
El 21% de las empresas declara haber tenido que desvincular trabajadores como consecuencia de la crisis sanitaria.

El promedio de trabajadores desvinculados por estas empresas es de 14 personas.

* "¿Ha desvinculado trabajadores como consecuencia de la crisis sanitaria asociada al COVID-19? (No considere como desvinculación la suspensión temporal de la relación laboral)".
Proporción de empresas sobre total de empresas que declararon que seguían operando (3.985).



Contrataciones



Un 8% de las empresas declara haber contratado trabajadores desde que empezó la crisis sanitaria.

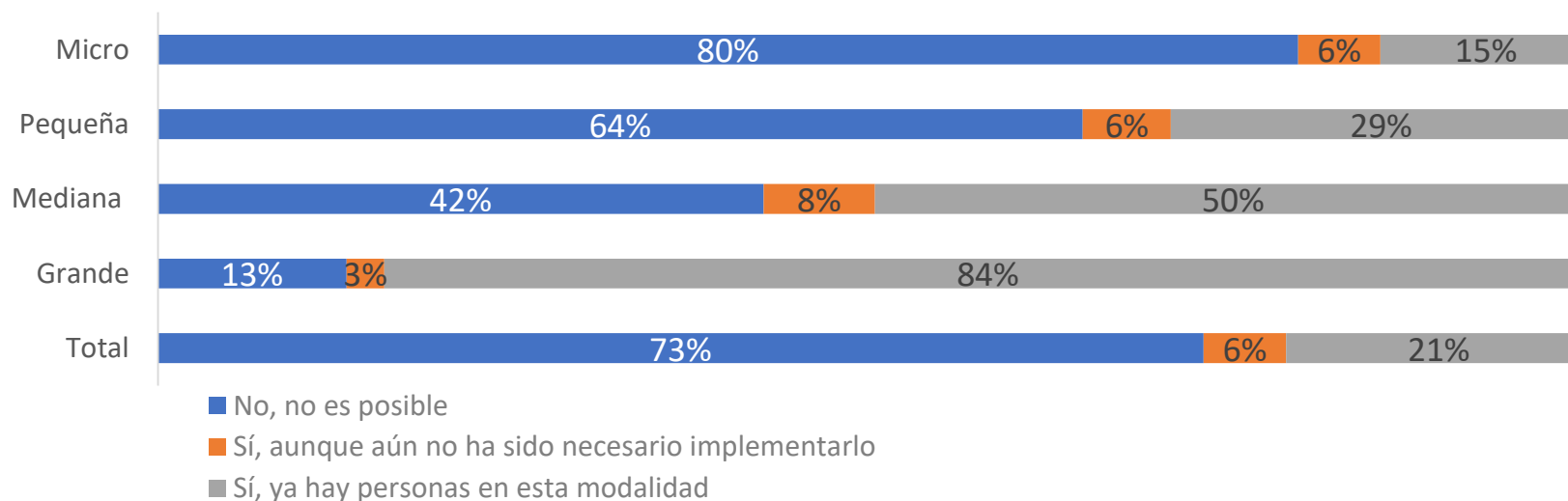
El promedio de trabajadores contratados por estas empresas alcanza las 13 personas.

* “¿Y ha contratado trabajadores desde el inicio de la emergencia sanitaria asociada al COVID-19?”. Proporción de empresas sobre total de empresas que declararon que seguían operando (3.985).



Encuesta Covid-19

¿Es factible para su empresa operar vía teletrabajo?



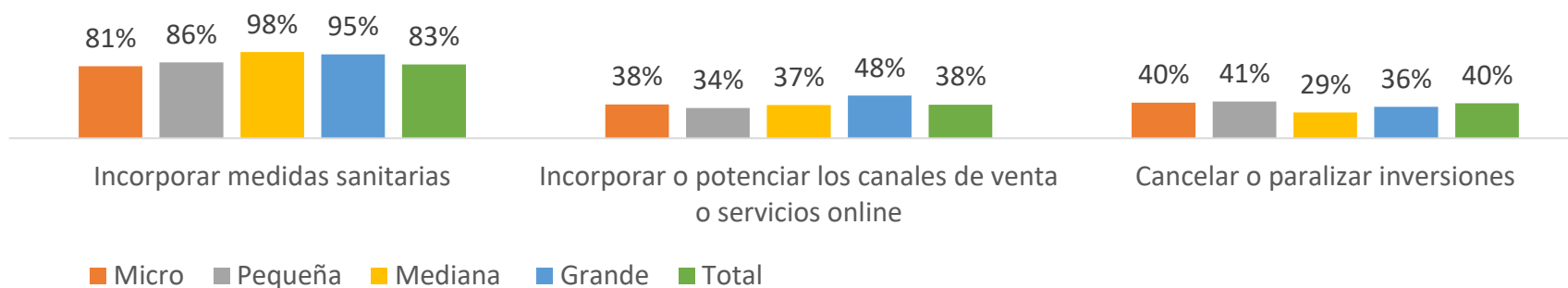
Un 84% de las empresas grandes señala que **tiene personas operando vía teletrabajo**, comparado con un 15% en el caso de las microempresas.

Buena parte de los negocios de las empresas encuestadas son de carácter presencial, lo que imposibilita el teletrabajo.



Encuesta Covid-19

3 principales medidas implementadas



Otras Medidas

Incorporar o potenciar servicios de despacho de nuestros productos.

Terminar contrato con proveedores o empresas mandantes / rediseñar productos, servicios o procesos.

El **83%** de las empresas declara haber implementado medidas sanitarias para evitar contagio de sus trabajadores y clientes.

38% declara estar incorporando o potenciando sus canales de venta o servicios online.

40% señala haber paralizado o cancelado inversiones.

* “¿Qué medidas adicionales ha implementado su empresa, o está pensando implementar, para responder al contexto actual?”

Distribución sobre total de empresas que declararon que seguían operando. 3.985 del total.



Proyecciones capacitación próximos meses



Un 46% de las empresas que proyecta seguir funcionando en los próximos meses, declara que piensa capacitar a personas de su empresa.

La mayoría de las empresas señala interés en adquirir competencias digitales para potenciar sus ventas y servicios online.

“¿Tienen pensado capacitar a personas de su empresa durante los próximos meses, incluido usted?”. Proporción de empresas sobre total de empresas que proyectan seguir operando (3.535 empresas).



Red de observatorios
laborales



Encuesta Nacional de Demanda
Laboral, ENADEL



Encuesta Covid-19

Nuevo observatorionacional.cl

Somos Observatorios Regionales

Descubre Oficios Trabajos más requeridos Panorama Laboral Noticias

observatorio
laboral

Nuestro trabajo es que descubras el tuyo

sence

Descubre Oficios

Conoce las principales características de los puestos de trabajo en Chile.

VER MÁS

Los dejamos invitados a revisar el nuevo sitio web del Observatorio, donde encontrarán información **sobre ocupaciones y los trabajos más requeridos**.

Ahí podrán encontrar también los datos de ENADEL y de la encuesta COVID.



sence
Súmate a los nuevos empleos