



# SABE INFORME 1ER TRIMESTRE 2026

Mayo, 2026





## SABE: Informe Primer Trimestre 2026

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) construye un registro estadístico de los avisos publicados en internet, mediante la extracción, transformación y homologación de la información de 6 Plataformas de empleo web, incluyendo la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). Con el uso de algoritmos e Inteligencia Artificial, especialmente entrenada para este proyecto, los avisos de empleo son desduplicados y luego categorizados en diferentes dimensiones: Ocupaciones (un conjunto homogéneo de puestos de trabajo) según una adaptación del clasificador CIU008.CL, ubicación de la vacante, nivel educación solicitado, jornada de trabajo ofrecida, salarios ofrecidos y requerimientos laborales (cognitivos, digitales, socioemocionales y físicos).

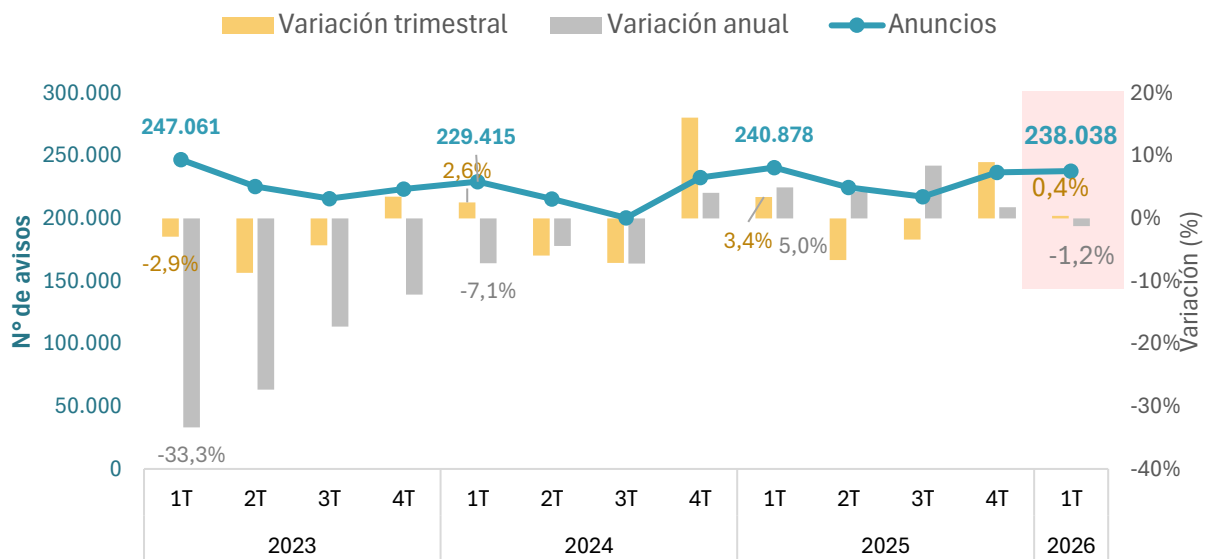
El objetivo del Informe del primer trimestre 2026 es proporcionar una aproximación técnica a la oferta de empleos publicada en internet a nivel de ocupaciones, con una perspectiva temporal a nivel de trimestre y sobre los requerimientos laborales actualizados que solicitan las empresas.



### Serie trimestral de avisos

Durante el primer trimestre del 2026 se recopiló un total de 238.038 avisos de empleo en internet (Gráfico 1) que representa un crecimiento de 0,4% respecto del trimestre anterior y una caída de 1,2% respecto del primer trimestre del 2025, en línea con la caída de la actividad económica reportada por el IMACEC en 12 meses<sup>1</sup>. El número de avisos del primer trimestre del 2026 (238.038 avisos) fue más bajo que el 2025, pero mayor que el primer trimestre del 2024 (+3,8%), siendo todas las cifras menores que el primer trimestre de 2023.

**Gráfico 1: Avisos web trimestrales, variación anual y trimestral, SABE 2023-2026**



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

<sup>1</sup> <https://www.bcentral.cl/documents/33528/8308556/Nota+de+prensa+Imacec+marzo+2026.pdf/c7fd29f5-7184-936b-9c81-7ae2956ace2a?t=1777898654257>



## Principales ocupaciones del 1T 2026

La Tabla 1 presenta las principales 20 ocupaciones según volumen de avisos, junto con información sobre salarios ofrecidos. Se identifica una marcada concentración de la demanda en roles operativos y de gestión de suministros. La ocupación de Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario lidera el volumen de avisos con 12.415 avisos. Esta cifra es sintomática de la relevancia que ha adquirido la logística en la actual estructura económica del país, vinculada al crecimiento del comercio electrónico.

Por otro lado, los vendedores y asistentes de venta presentan el segundo mayor volumen de avisos (10.442), en donde su 11,4% de crecimiento anual de avisos va en línea con el crecimiento anual de Representantes comerciales (+5,3%), Cajeros del comercio (+14%), y en el mismo sentido del crecimiento anual del sector Comercio de acuerdo con el IMACEC de marzo<sup>2</sup> (+5,1%).

Los avisos para ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles han experimentado un incremento del 19,9%, lo que puede ser señal de la reactivación del sector construcción, al menos en la dimensión del desarrollo de proyectos. Por otro lado, la ocupación de Operadores de autoelevadoras y montacargas, que da luces de actividad misma de la construcción, tuvo una leve variación positiva (0,2%). Por otra parte, los Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental, crecieron un 11,8% anual.

En contraste, los reponedores de estanterías han sufrido la contracción más severa del trimestre, con una caída del 27,4% en sus avisos.

El rango de salarios entre el percentil 25 y el 75, es el rango medio del 50% de las remuneraciones ofrecidas para cada ocupación. El análisis de las remuneraciones revela una brecha técnica esperada pero interesante en sus variaciones. Los ingenieros civiles y constructores perciben salarios que se sitúan en un rango entre \$1.250.000 y \$2.800.000, reflejando la alta especialización requerida. No obstante, es notable que las mayores alzas anuales en la mediana salarial no ocurrieron en los cargos de mayor ingreso, sino en roles de soporte técnico y gestión administrativa. Tanto los contadores como los ingenieros en prevención de riesgos registraron un aumento del 9,1% en su salario mediano, evidenciando una mayor valorización del cumplimiento normativo y la gestión financiera en el mercado actual.

En cuanto a la experiencia promedio requerida, en la mayoría de las ocupaciones se solicita entre 1 a 2 años, salvo en tres ocupaciones: Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores

---

<sup>2</sup> La actividad comercial presentó una variación de 5,1% en términos anuales. Todos sus componentes presentaron resultados positivos, destacando el crecimiento del comercio mayorista, que fue impulsado por las ventas de maquinaria y equipos. En el comercio minorista, en tanto, destacaron las ventas en almacenes de comestibles, en establecimientos especializados de vestuario y a través de plataformas de venta online, mientras que, en el comercio automotor se registró un aumento en los servicios de mantenciones y en las ventas de vehículos. <https://www.bcentral.cl/contenido/-/detalle/prensa/nota-de-prensa/imacec-marzo-2026>.



civiles (5,3 años), Contadores (2,8 años) e Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental (2,5 años).

**Tabla 1: Información de avisos de empleo en internet según ocupaciones, SABE 2026 T1**

N°	Nombre de Ocupación	Anuncios	Salario perc.		Var anual Anuncios	Var anual	
			25	75		Salario perc. 50	Experiencia promedio
1	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	12.415	\$ 600.000	\$ 800.000	-5,3%	0,0%	1,3
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	10.442	\$ 580.000	\$ 780.000	11,4%	1,6%	1,0
3	Representantes comerciales	9.303	\$ 750.000	\$ 1.350.000	5,3%	0,0%	1,9
4	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	8.482	\$ 550.000	\$ 630.000	-7,9%	4,3%	1,1
5	Guardias de seguridad	7.921	\$ 600.000	\$ 700.000	-7,2%	8,3%	1,1
6	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	6.789	\$ 1.000.000	\$ 1.500.000	11,8%	9,1%	2,5
7	Reponedores de estanterías	5.783	\$ 550.000	\$ 650.000	-27,4%	0,7%	1,0
8	Operadores de autoelevadoras y montacargas	5.295	\$ 650.000	\$ 750.000	0,2%	7,7%	1,3
9	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	5.150	\$ 1.250.000	\$ 2.800.000	19,9%	0,0%	5,3
10	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	4.738	\$ 600.000	\$ 850.000	1,4%	0,0%	1,8
11	Ayudantes de cocina	4.613	\$ 550.000	\$ 620.000	-6,9%	0,9%	1,1
12	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	4.520	\$ 600.000	\$ 775.655	-19,1%	0,0%	1,2
13	Promotores de tiendas	3.994	\$ 575.000	\$ 740.000	-6,1%	-4,8%	1,1
14	Profesionales de la publicidad y la comercialización	3.798	\$ 900.000	\$ 1.650.000	9,0%	-7,7%	1,7
15	Psicólogos	3.363	\$ 1.000.000	\$ 1.450.000	16,4%	1,9%	1,9
16	Secretarios administrativos y ejecutivos	3.332	\$ 650.000	\$ 900.000	-3,3%	7,1%	1,6
17	Cajeros de comercio	3.127	\$ 575.000	\$ 800.000	14,0%	5,3%	1,0
18	Otros vendedores no clasificados previamente	3.073	\$ 539.000	\$ 810.001	15,8%	-14,3%	1,2
19	Obreros de carga	2.979	\$ 595.000	\$ 680.000	-6,6%	7,5%	1,2
20	Contadores	2.541	\$ 1.000.000	\$ 1.600.000	0,2%	9,1%	2,8

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

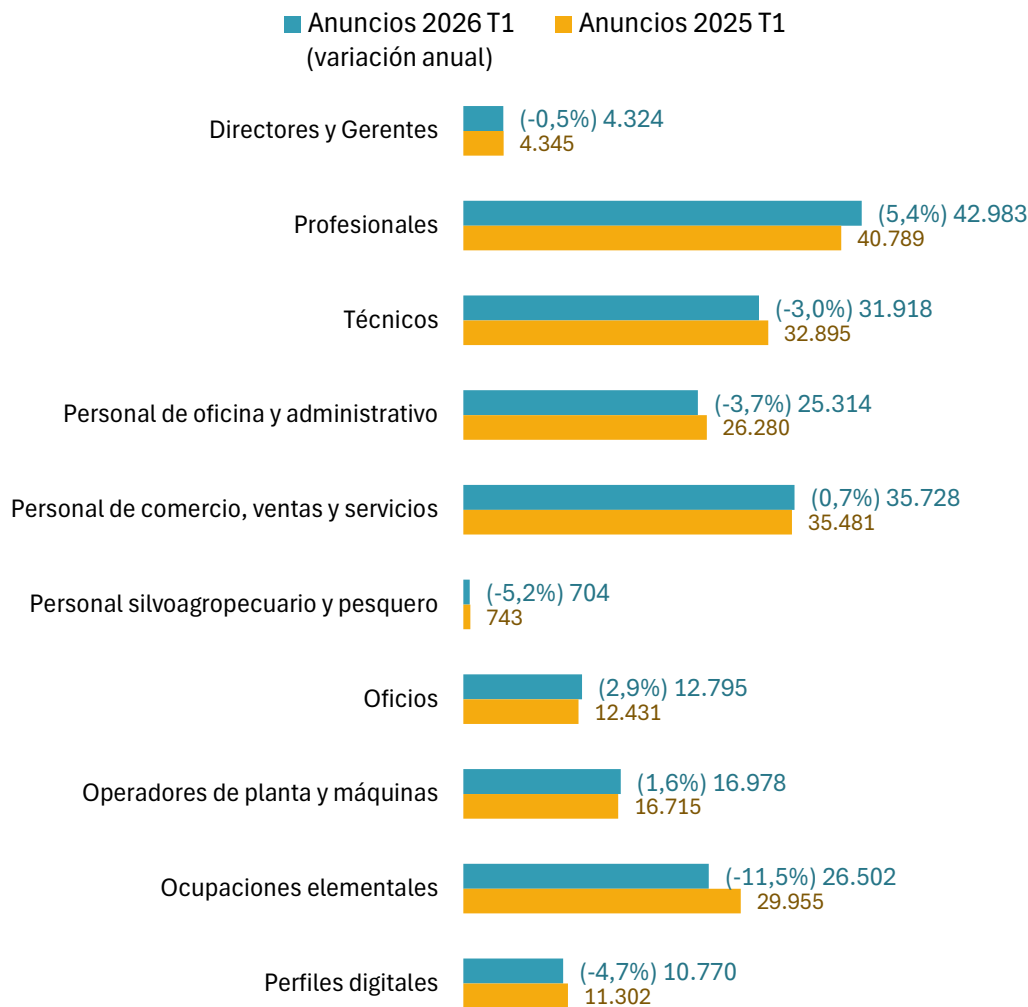


### Variación de avisos en internet según grandes grupos ocupacionales

Al revisar la variación anual del primer trimestre de 2026 de acuerdo con grandes grupos ocupacionales (Gráfico 2), se tienen cuatro grupos con crecimientos en avisos: Profesionales (+5,4%), Oficios (+2,9), Operadores de planta y máquinas (+1,6%) y Personal de comercio, ventas y servicios (+0,7%).

Por su parte, los Directores y gerentes en la práctica mantienen sus avisos entre trimestres (0,5%). Los Perfiles digitales, Personal de oficina y administrativo y Técnicos tuvieron caídas anuales entre 3% y 5% en sus avisos publicados en el primer trimestre del 2026. En tanto, las Ocupaciones elementales fue el grupo que más cayó (-11,5%), seguido por el Personal silvoagropecuario y pesquero (-5,2%)

**Gráfico 2: Avisos según gran grupo ocupacional, 2026 T1 y 2025 T1**

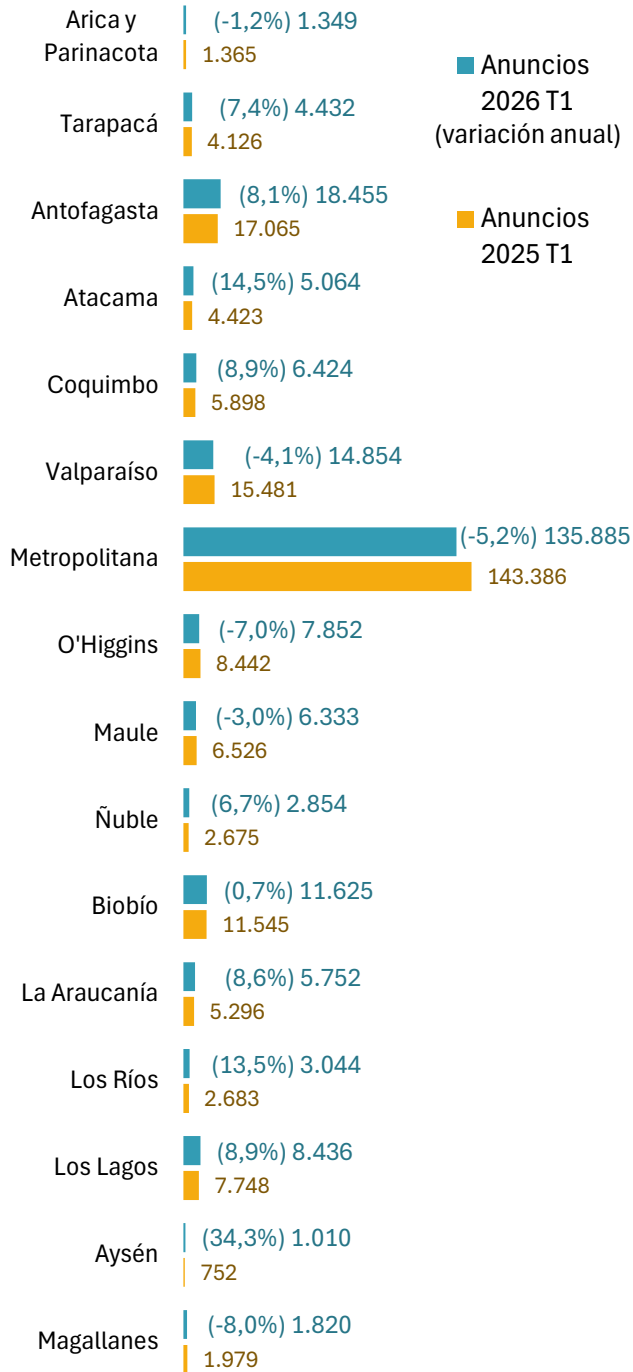


Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence



### Variación de avisos en internet según Región

**Gráfico 3: Avisos según gran grupo ocupacional, 2026 T1 y 2025 T1**



La variación anual de avisos para el primer trimestre de 2026 según regiones (Gráfico 3) fue heterogénea: mientras un grupo de regiones llegó a crecer sobre el 10%, otras cayeron bajo el 7%.

En la macrozona norte solo Arica y Parinacota tuvo una variación anual negativa de avisos (-1,2%), mientras que el resto de las regiones tuvieron crecimientos interanuales de sobre 7%, destacando Atacama con una variación de 14,5%.

Con respecto a las regiones de Valparaíso y la Metropolitana, presentaron caídas anuales de 4,1% y 5,2%, respectivamente, para el primer trimestre del 2026.

En la macrozona central la variación anual es dispar: O'Higgins y Maule cayeron 7,0% y 3,0%, respectivamente, en avisos, pero Ñuble creció un 6,7%. Biobío, en tanto, mantuvo sus avisos respecto del primer trimestre del 2025.

Las regiones de la macrozona sur crecieron todas sobre 8% en el primer trimestre de 2026: La Araucanía (+8,6%), Los Ríos (+13,5%) y Los Lagos (+8,9%).

Por su parte, en la macrozona austral Aysén creció 34,3%, pero Magallanes cayó en un 8,0%.

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence



## Principales requerimientos laborales

SABE extrae requerimientos laborales de los avisos de empleo mediante diccionarios en que se buscan términos que representan conceptos, o requerimientos; por ejemplo, para buscar el concepto de atención de clientes se busca con términos como: atención de cliente, atención de clientes, contacto con clientes, gestionar clientes, entre otros. Se presentan los principales resultados para los siguientes grandes grupos de requerimientos: Técnico cognitivos, Socioemocionales, Digitales avanzados y Técnico físicos.

### Requerimientos Técnico-cognitivos

Los Requerimientos técnico-cognitivos son habilidades que implican el procesamiento de información, análisis, razonamiento y aplicación de conocimientos para resolver problemas o tomar decisiones en el trabajo.

La Tabla 2 detalla los requerimientos técnicos cognitivos, donde se observa que el dominio de herramientas de oficina sigue siendo la base fundamental de la empleabilidad. Microsoft Excel se mantiene como el requisito individual más solicitado con 21.661 menciones, lo que representa un crecimiento del 10,6% respecto al año anterior. Este dato refuerza la idea de que la capacidad analítica básica es transversal a casi todas las industrias. De manera paralela, la atención al cliente ocupa el segundo lugar con 21.293 menciones, subrayando la importancia de la interfaz humana en la entrega de servicios.

Sin embargo, el dato más disruptivo en esta categoría es el crecimiento exponencial de la demanda por conocimientos en protocolos y procedimientos operativos de seguridad, que se disparó en un 104,4% anual. Este fenómeno sugiere una preocupación creciente por la estandarización y la mitigación de riesgos en los entornos laborales. Asimismo, la orientación al cliente registró un aumento del 86,0%, lo que indica un cambio de paradigma desde una atención reactiva hacia una gestión de experiencia de cliente mucho más proactiva y dirigida. El pensamiento analítico también muestra un alza significativa del 68,7%, lo que valida la tendencia hacia cargos que demandan mayor autonomía en la toma de decisiones.



**Tabla 2: Requerimientos Técnicos cognitivos en avisos web, SABLE 2026 T1**

N°	Requerimientos Técnicos cognitivos	Menciones T1 2026	Var anual Menciones
1	Microsoft Excel	21.661	10,6%
2	Atención al cliente	21.293	8,6%
3	Microsoft Office	15.377	2,4%
4	Generar planificación	14.468	22,2%
5	Habilidades de venta	11.333	8,1%
6	Capacidad de aprendizaje	10.662	27,8%
7	Conocimiento en prevención de riesgos	8.010	28,5%
8	Orientar clientes	7.602	86,0%
9	Gestión y labores administrativas	7.441	28,3%
10	Auditar	6.715	20,7%
11	Toma y control de inventario	6.321	6,9%
12	Sistemas de gestión	5.591	33,7%
13	Gestionar cartera de clientes	4.979	12,9%
14	Atención al público	4.239	-0,6%
15	Microsoft Word	4.045	4,6%
16	Protocolos y procedimientos operativos de seguridad	3.473	104,4%
17	Desarrollar procesos de selección	3.404	53,8%
18	Pensamiento analítico	3.344	68,7%
19	Ventas en terreno	3.172	44,8%
20	Gestionar de ordenes compra	2.970	34,9%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

### Requerimientos Socioemocionales

Los requerimientos socioemocionales son capacidades que permiten interactuar eficazmente con otras personas, gestionar relaciones interpersonales y adaptar el comportamiento en función del contexto laboral.

En cuanto a los requerimientos socioemocionales expuestos en la Tabla 3, la responsabilidad se erige como el concepto más mencionado por los empleadores en avisos, acumulando cerca de 50.000 menciones en el trimestre. No obstante, el análisis de las variaciones anuales revela que el mercado está exigiendo con mayor preponderancia requerimientos relacionadas con el cumplimiento de estándares operacionales y la autonomía. El requerimiento de cumplir normas ha experimentado un aumento sin precedentes del 255,1%, lo que podría estar alineado con una mayor preocupación por el cumplimiento de normativas y procedimientos en diversos sectores.

La autogestión y el trabajo colaborativo también han duplicado su relevancia, con crecimientos del 101,0% y 103,8% respectivamente. Estas cifras describen un mercado laboral que busca profesionales capaces de operar con independencia, pero integrados en estructuras de cooperación horizontal. Resulta llamativo que habilidades tradicionales como el trabajo en equipo o la resolución de problemas hayan mostrado variaciones negativas en sus menciones, lo que no implica que no sean necesarias, sino que posiblemente están siendo reemplazadas por términos más específicos y



demandantes como la colaboración activa y el cumplimiento de objetivos estratégicos, este último con un alza del 65,4%.

**Tabla 3: Requerimientos Socioemocionales en avisos web, SABE 2026 T1**

N°	Requerimientos Socioemocionales	Menciones T1 2026	Var anual Menciones
1	Responsabilidad	49.784	18,5%
2	Proactividad	24.391	14,1%
3	Cumplir compromisos	19.182	43,4%
4	Habilidades comunicativas orales	14.842	14,7%
5	Cumplimiento de objetivos	14.650	65,4%
6	Coordinar labores	10.029	82,5%
7	Liderazgo	9.238	34,8%
8	Cumplir metas productivas	8.209	85,9%
9	Trabajar en equipo	6.965	-17,1%
10	Autogestión	6.422	101,0%
11	Resolución de problemas	6.355	-23,8%
12	Trabajo colaborativo	4.714	103,8%
13	Cumplir normas	4.552	255,1%
14	Trabajo bajo presión	3.809	16,5%
15	Empatía	3.454	29,2%
16	Puntualidad	3.246	64,3%
17	Elaborar y redactar informes	2.916	-23,8%
18	Entregar soluciones	2.860	-2,5%
19	Habilidades interpersonales	2.764	-13,0%
20	Actitud positiva	2.632	67,3%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

### Requerimientos Digitales avanzados

Los requerimientos digitales avanzados son habilidades para utilizar tecnologías digitales, incluyendo software, lenguajes de programación, herramientas informáticas, programas de ofimática y el procesamiento de datos, para ejecutar tareas, analizar información y resolver problemas en contextos laborales.

La digitalización avanzada, analizada en la Tabla 4, muestra que el dominio de sistemas de gestión empresarial como SAP y ERP sigue siendo el estándar para la administración actual, siendo el primera y el segundo requerimiento digital avanzado más nombrados en avisos. Así también, la seguridad e infraestructura tecnológica están ganando terreno rápidamente. La ciberseguridad, con un aumento del 46,2%, y la metodología DevOps, con un 44,0%, reflejan la necesidad de las empresas de proteger sus activos digitales y optimizar sus ciclos de desarrollo de software. El cloud computing también mantiene una tendencia alcista del 39,9%, consolidándose como la infraestructura base de la industria nacional.


**Tabla 4: Requerimientos Digitales avanzados en avisos web, SABE 2026 T1**

N°	Requerimientos Digitales avanzados	Menciones T1 2026	Var anual Menciones
1	SAP	7.662	8,9%
2	Sistemas ERP	6.854	25,3%
3	Excel nivel intermedio	6.507	17,7%
4	Visualización de datos	3.872	27,8%
5	Análisis de bases de datos	3.105	-4,3%
6	Excel nivel avanzado	3.049	19,6%
7	Cloud computing	2.585	39,9%
8	Excel nivel básico	1.880	39,7%
9	Python	1.674	22,5%
10	Autocad	1.430	2,6%
11	Buk	1.190	42,9%
12	Amazon web services	1.180	36,3%
13	Javascript	1.078	-3,8%
14	Softland	1.028	18,3%
15	Automatización de procesos	959	41,0%
16	Oracle	893	22,7%
17	Front end	833	-10,3%
18	Devops	785	44,0%
19	Git	783	29,9%
20	Ciberseguridad	772	46,2%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

### Requerimientos Técnico-físicos

Los requerimientos técnico-físicos implican la ejecución de tareas manuales, como el uso de herramientas o maquinaria, requiriendo coordinación motora, destreza manual o esfuerzo físico en contextos laborales.

En el plano de los requerimientos técnicos físicos detallados en la Tabla 5, las mantenciones preventivas y correctivas lideran las necesidades operativas. Es destacable que el orden y la limpieza hayan incrementado su mención en un 107% anual, lo que resalta una mayor rigurosidad en los estándares de calidad y seguridad en plantas y centros de distribución. La capacidad para trabajar en altura también ha visto un incremento notable del 85,5%. En conjunto, los datos del primer trimestre de 2026 dibujan un escenario laboral que, si bien mantiene sus bases en el comercio y la administración, está exigiendo niveles de especialización, cumplimiento normativo y adaptabilidad digital cada vez más elevados.



**Tabla 5: Requerimientos Técnicos físicos en avisos web, SABE 2026 T1**

N°	Requerimientos Técnicos físicos	Menciones T1 2026	Var anual Menciones
1	Mantenciones preventivas y correctivas	8.705	33,0%
2	Orden y limpieza	6.681	107,0%
3	Pickear productos	4.956	9,5%
4	Operar grúa horquilla	3.388	7,5%
5	Reposición productos	3.093	19,7%
6	Preparación de pedidos	2.800	34,7%
7	Soldar componentes	2.059	12,0%
8	Técnicas en manipulación e higiene alimentos	1.771	29,8%
9	Despachar productos	1.742	28,0%
10	Embalaje	1.721	12,8%
11	Trabajar en altura	1.382	85,5%
12	Control y acceso	1.197	-0,7%
13	Preparar alimentos	1.195	15,5%
14	Inspecciones técnicas	1.189	68,4%
15	Recepción y despacho mercadería	1.168	26,5%
16	Apilador eléctrico	1.058	5,4%
17	Actividades mantenimiento	1.052	2,6%
18	Gasfitería	972	9,6%
19	Toma de muestras	940	14,2%
20	Packing	915	29,8%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

