Puro Chile es tu cielo azulado

Cuenta Pública 2026

Participativa

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

sence 50 Años 1976 • 2026

Gobierno de Chile
gob.cl

INFORME FINAL CUENTA PÚBLICA SENCE, EJECUCIÓN 2025 Y BALANCE 2026

NACIONAL

Santiago, 01 de julio del 2026

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer el balance del año 2025 y las proyecciones del año 2026, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Contenidos

1. Introducción
2. Datos ejecución
3. Actividad
4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2024 y proyecciones 2025
5. Descripción espacio participativo
6. Anexos y medios de verificación

1. Introducción.

La Cuenta Pública Participativa constituye uno de los principales mecanismos de participación ciudadana contemplados en la Ley N.º 20.500 sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública. Su propósito es informar a la ciudadanía sobre los resultados de la gestión institucional, recoger observaciones, propuestas y consultas, y fortalecer la transparencia y el vínculo entre el Estado y las personas.

Durante 2025, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) continuó consolidando su rol como articulador del sistema de empleabilidad, fortaleciendo la capacitación laboral, la intermediación para el empleo, el apoyo a las empresas y los subsidios orientados a promover la inserción y permanencia laboral de las personas. Asimismo, impulsó procesos de modernización institucional y una mayor pertinencia territorial de su oferta programática.

La Cuenta Pública Participativa Nacional 2026 presentó a la ciudadanía los principales logros alcanzados durante la gestión 2025, así como los desafíos estratégicos proyectados para el período 2026. Este proceso se complementó con la realización de cuentas públicas participativas en las 16 Direcciones Regionales del país, ampliando los espacios de diálogo y participación ciudadana a nivel territorial.

2. Datos de Ejecucción.

- Fecha: 01 de julio de 2026
- Lugar: Teatinos 78, Santiago, Región Metropolitana
- Hora: 10:00 horas
- Cantidad de Participantes: 100
- Fecha sesión de Cosoc rendición Cuenta Pública: 22 de junio de 2026
- Modalidad: Presencial y transmisión digital

Autoridades presentes (solo presencial):

- Gustavo Rosende, Subsecretario del Trabajo.
- Rodrigo Valdivia, Director Nacional de SENCE.
- Natalie Leyton, SEREMI del Trabajo y Previsión Social Región Metropolitana.
- Daniela Pérez, Presidenta ANFUSEN Nacional.
- Ximena Rivillo, Directora Ejecutiva
- Representantes Directorio ChileValora.
- Ex directores nacionales de SENCE.
- Integrantes del Consejo de la Sociedad Civil Nacional (COSOC).
- Representantes de organismos técnicos de capacitación (OTEC).
- Representantes de organismos técnicos intermedios de capacitación (OTIC).
- Representantes de empresas, servicios públicos y actores del ecosistema laboral.

3. Actividad.

La Cuenta Pública Participativa Nacional de SENCE se desarrolló en dependencias de Contraloría General de la República ubicadas en Teatinos 78, Santiago y a través del canal de Youtube de SENCE, permitiendo la participación presencial de representantes del sector público, empresas, organizaciones sociales, OTEC, OTIC y ciudadanía interesada.

Durante la jornada se presentó el balance de la gestión institucional 2025, destacando resultados en capacitación, intermediación laboral, subsidios al empleo y fortalecimiento de la franquicia tributaria. Asimismo, se expusieron los principales desafíos para 2026, vinculados a la modernización institucional, el fortalecimiento de la empleabilidad y una mejor articulación entre capacitación, certificación de competencias e inserción laboral.

Como parte del proceso participativo, se habilitó un formulario ciudadano para recoger observaciones, comentarios y propuestas respecto de la gestión institucional, permitiendo complementar la evaluación de la ciudadanía sobre los resultados presentados.

De manera complementaria, durante el segundo semestre del 2026 se realizaron cuentas públicas participativas en las 16 Direcciones Regionales de SENCE, fortaleciendo la pertinencia territorial y el diálogo con actores locales.

4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2024 y Proyecciones 2025.

Principales resultados institucionales

Durante 2025, SENCE alcanzó una cobertura superior a **2,2 millones de personas beneficiadas**, consolidando su alcance nacional en materias de capacitación, intermediación laboral y subsidios al empleo.

Asimismo, el Servicio logró una ejecución presupuestaria de **96,1%**, reflejando un alto nivel de eficiencia en el uso de recursos públicos.

Capacitación Programas Sociales

Entre los principales logros destacan:

- Incremento de la inserción laboral en programas con foco en empleabilidad.
- Aumento de ingresos reales de egresados en programas como Talento Digital, Registro Especial y Sectorial Transportes.
- Fortalecimiento de la pertinencia territorial, permitiendo que las 16 regiones definieran prioridades formativas mediante los Consejos Regionales de Capacitación.

Franquicia Tributaria

Durante 2025 se observó:

- Mayor participación de pequeñas y medianas empresas.
- Incremento sostenido de la formación técnica y digital.
- Fortalecimiento de estándares de calidad y control de la formación impartida.

Intermediación Laboral

Los principales avances fueron:

- Consolidación de la articulación entre SENCE y la Red de Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL).
- Más de 600 mil personas atendidas por los servicios de intermediación.
- Aumento de las colocaciones laborales y fortalecimiento de la vinculación con empresas.

Subsidios al Empleo

Se destacó:

- Apoyo técnico para la implementación del Subsidio Unificado al Empleo.
- Protección de empleos en contextos de emergencia económica y desastres naturales.
- Simplificación progresiva de instrumentos de apoyo al empleo.

Gestión Institucional

Entre los principales avances institucionales se identifican:

- Rediseño y modernización de procesos de compras.
- Incorporación de automatización y herramientas tecnológicas.
- Implementación de procesos de modernización organizacional.
- Desarrollo del proceso de rediseño del Fondo Nacional de Capacitación (FONCAP).

Proyecciones y Desafíos 2026

Para 2026, SENCE proyecta profundizar su orientación hacia resultados de empleabilidad efectiva, fortaleciendo la calidad, pertinencia y articulación de sus instrumentos.

Los desafíos presentados incluyen:

Capacitación

- Integrar de mejor manera las necesidades del mercado laboral en la oferta de capacitación.
- Incorporar habilidades digitales en toda la oferta formativa.
- Mejorar los mecanismos de evaluación y aseguramiento de la calidad.

Franquicia Tributaria

- Modernizar el instrumento.
- Incorporar mecanismos de diálogo tripartito.

- Reforzar la pertinencia y calidad de la formación.

Intermediación Laboral

- Profundizar la vinculación entre capacitación, certificación de competencias y empleo.
- Mejorar la gestión de empresas en coordinación con las OMIL.
- Fortalecer la intermediación laboral con enfoque territorial.

Subsidios al Empleo

- Liderar la implementación del Subsidio Unificado al Empleo.
- Mejorar la experiencia usuaria.
- Vincular los subsidios con trayectorias laborales sostenibles.

5. Descripción Espacio Participativo

El formulario de observaciones ciudadanas reunió opiniones provenientes de funcionarios públicos, organizaciones sociales, empresas, OTEC, OTIC, representantes de OMIL y ciudadanía de distintas regiones del país.

Principales valoraciones

Los participantes destacaron:

- La amplia cobertura de beneficiarios.
- El fortalecimiento de la intermediación laboral.
- La coordinación con las OMIL.
- El aumento de subsidios y apoyos al empleo.
- La presencia territorial del Servicio.
- La transparencia del proceso de Cuenta Pública Participativa.

Principales observaciones y propuestas

Entre las recomendaciones más recurrentes se encontraron:

Capacitación

- Mayor oferta de cursos de oficios.
- Más capacitaciones en sectores rurales.
- Formación vinculada a minería, construcción, turismo, logística, agroindustria, pesca, economía circular y energías renovables.
- Incrementar cursos asociados a nuevas tecnologías e inteligencia artificial.

Empleabilidad

- Mejorar la conexión entre capacitación y empleo efectivo.
- Reforzar la intermediación laboral posterior a los cursos.
- Generar mayores oportunidades para jóvenes, mujeres, personas con discapacidad y habitantes de zonas aisladas.

Participación Ciudadana

- Ampliar espacios de consulta territorial.
- Realizar más encuentros regionales y sectoriales.
- Fortalecer la participación de organizaciones sociales y empresas.

Difusión

- Incrementar la difusión de programas y beneficios.
- Mejorar el alcance de la información en comunas rurales y apartadas.

Síntesis

La evaluación ciudadana fue predominantemente positiva, valorándose especialmente el aporte de SENCE a la empleabilidad, la capacitación y el fortalecimiento de oportunidades laborales. Asimismo, las observaciones recogidas constituyen insumos relevantes para fortalecer la pertinencia territorial y la calidad de la oferta institucional durante 2026.

6. Anexos y Medios de Verificación.

- Invitación

INVITACIÓN

El director nacional (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, señor Rodrigo Valdivia Lefort, tiene el agrado de invitarle a la Cuenta Pública Participativa del SENCE, correspondiente a la gestión 2025.

En esta instancia se presentarán los principales avances, logros y desafíos del Servicio durante dicho período, enfocados en fortalecer la empleabilidad y promover el acceso al trabajo en Chile.

miércoles 8 de julio | 10:00 hrs | Sala Multiuso Contraloría General de la República, Teatinos 56, Santiago

S.R.C nrojas@sence.cl

Santiago, junio de 2026

Chile cuenta con todos

- Enlace transmisión Youtube
  https://www.youtube.com/live/QU1KtDxpn5o?si=eaCmSaFcfkePjRsf

- Fotografías

Gestión institucional
Gestión institucional

Nombre responsable del documento, cargo, unidad.