



Para encontrar un trabajo, es importante entender el proceso de selección de las empresas.

1 NECESIDAD DE CUBRIR UNA VACANTE



2 ¿A QUIÉN BUSCAN?

Elaboran o actualizan un perfil con el nombre del cargo, sus funciones, dependencias, responsabilidades, requisitos formales, y las principales competencias que debe tener.



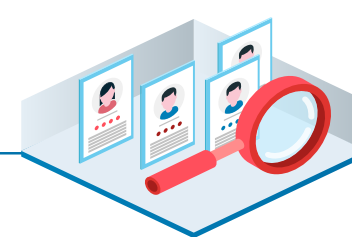
3 RECLUTAN

Difunden la oferta de empleo dentro de la empresa (reclutamiento interno) o fuera de ella (reclutamiento externo), a través de diferentes medios.



4 FILTRAN CURRÍCULUMS

Analizan los antecedentes y currículums de los postulantes, según los requisitos mínimos exigidos, y seleccionan a los más preparados para seguir en el proceso.



5 LAS ENTREVISTAS GRUPALES

Realizan entrevistas masivas de carácter general para conocer a los candidatos y, en algunos casos, aplican pruebas técnicas.



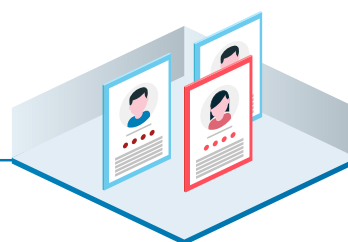
6 LAS ENTREVISTAS PSICOLABORALES

Entrevistas realizadas por psicólogos laborales, en las que se identifican las principales competencias del postulante, a través de preguntas semiestructuradas y pruebas psicológicas.



7 ENTREVISTAS CON JEFATURAS DEL CARGO A SELECCIONAR

Determinan quién accede a la vacante disponible, considerando los resultados de la entrevista y toda la información del postulante.



8 INGRESO A LA EMPRESA

Se comunican con el candidato seleccionado para informarle el resultado, la fecha de ingreso y la documentación que debe presentar.

