

**CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL**  
**SENCE REGION DE ANTOFAGASTA**

**ACTA** : N°2 Ordinaria

**FECHA** : miércoles 12 de mayo del 2021

**HORARIO** : 15:00

**MEDIO** : Microsoft teams

**REGISTRO DE ASISTENCIA**

**ASISTENTES**

Nº	INSTITUCIÓN	NOMBRE	CARGO	ASISTE (SI / NO)
1	ASGREMUTRANS A.G	Marianela Cifuentes Sejas	Consejera	SI
2	CARPRO	Miguel Silva Melo	Consejero	SI
3	CEIM	Eduardo Torres Órdenes	Consejero	SI
4	CFT Región Antofagasta	Daniel Solís Igor	Consejero	SI
5	Comunidad Diaguita Kakan	Inés Carvajal Rojas	Consejera	NO
6	CUT	Mauricio Díaz Reyes	Consejero	NO
7	FESUMIN	Joanna Marín Aguirre	Consejera	SI
8	RINEA A.G.	Alejandra Canelo	Consejera	SI
09	Universidad. Santo Tomás	Gonzalo Gómez Lobos	Consejero	SI
10	Avanza Inclusión	Evelyn Contreras	Consejera	SI
11	Fundación Saguaro	Rafael Mella	Consejero	NO
12	Cooperativa de Viñateros	Wilfredo Cruz	Consejero	NO

**AUSENCIA JUSTIFICADA:**

**AUSENCIA NO JUSTIFICADA:**

Inés Carvajal Rojas – Comunidad Carvajal  
Wilfredo Cruz – Cooperativa de Viñateros  
Rafael Mella – Fundación Saguaro  
Mauricio Díaz Reyes- CUT

#### PRESENTES EN LA REUNION POR PARTE DEL SENCE

- Guido Muñoz Sarria: Director Regional (S)
- Militza Solari Otárola: Secretaria Ejecutiva COSOC
- Pricilla Yansen Cordova: Secretaria de Actas COSOC
- 

#### OTROS INVITADOS

#### TEMAS TRATADOS

Inicia la Segunda Sesión Extraordinaria a las **15:06** horas.

**Eduardo Torres presidente COSOC:** Comienza saludando al consejo y comentando sobre las sesiones realizadas el ultimo periodo, en la cual ya tener una idea de las actividades que se realizaran en cuanto a capacitación e intermediación laboral, para ya en la próxima sesión articular ideas para poder tener un plan de acción- La idea es que con toda la información que se obtiene poder trabajar este año o en el 2022 y las alternativas de financiamiento. Da un espacio a los consejeros para que comiencen a dar ideas o si tienen algún requerimiento que exponer.

Ningún consejero toma la palabra

**Eduardo Torres presidente COSOC:** Comenta sobre darles una segunda vuelta a los levantamientos del año pasado y así poder recabar más información. Por otra parte, habla sobre el clúster de energía y proyectos de inversión y seminarios en la cual el clúster minero potenciará a través de estos seminarios a los proveedores locales y los procesos internos que no tienen seguimientos, no trabajan con una ISO y que además se realizan compras en la cual se gasta más de lo presupuestado, no existe un inventario que lleve el control de lo que entra y sale de las empresas. Por el lado de transporte la CORFO está analizando varios temas importantes donde se está viendo el capital humano, en la cual podrían ser invitados los asistentes del consejo.

Existe una amplia gama de cosas que están ocurriendo a nivel regional, por lo tanto, hay que aprovechar los recursos y las brechas son amplias, donde los temas están siendo muy transversales en cuanto a seguridad. Sin embargo, existe gran deficiencia en las competencias de los docentes, por lo que hay que subsanar esos puntos. Además, se está trabajando con compañías mineras y empresas de servicio, en la cual todos apuestan a temas de certificación.

**Daniel Solís Igor CFT Región Antofagasta:** Comenta que no se ha avanzado en disminuir las brechas en programas formativos, en la cual están trabajando en la formación en especialistas en logística y a partir del otro año se abrirá la carrera de técnico en electricidad donde en foco será la energía solar, dado que la segunda región es la capital de la energía verde. Es por eso que quieren formar capital humano especializado, dando apoyo como institución formadora.

**Gonzalo Gómez Lobos Director Académico Santo Tomás:** Comenta las posibilidades de poder generar mas empleo y capital humano especializado, en la cual hay una cantidad importante de brechas transversales como el respeto, la empatía, el trabajo en equipo, que rigen en temas laborales que aportarían a la sociedad y no se ha visto que se genere algo para que se desarrolle esas brechas.

**Eduardo Torres presidente COSOC:** Comenta que las competencias blandas son las mas complejas de abordar, por ejemplo, el consejo de competencias mineras saco un apartado de las brechas, piden pensamiento critico, análisis de datos, juicio y toma de decisiones, entre otras, aparte de las competencias del alumno solicitan que se agreguen esas brechas como competencias blandas siendo un requerimiento de la empresa.

**Johana Marín Aguirre Fesumin:** Comenta que para poder desarrollar todo lo solicitado, abría que ver cuales son las empresas que van a impartir esto, ojalá se de la instancia para que la persona pueda participar y se vea una oportunidad para que los emprendedores tengan una mirada mas allá de lo que saben. Le dará una vuelta para poder tener una opinión mas asertiva en la próxima reunión.

**Militza Solari Otárola Secretaria Ejecutiva COSOC:** Coloca a disposición los aprestos laborales en la cual se generan intervenciones para que los jóvenes recién egresados obtengan las herramientas básicas de como presentarse a las entrevistas y como crear un curriculum vitae. Además hace énfasis en que las exigencias han ido variando y aumentando, por lo tanto, las brechas de nuestros usuarios son mas grandes por sus niveles socioeconómicos.

**Evelyn Contreras Avanza inclusión:** Comenta que le hace mucho ruido que todo lo que se comenta ya debería estar instaurado en la formación de los alumnos. Comenta que ellos tienen apresto laboral, que de alguna forma exista comunicación con los otros ámbitos, mientras tanto que siga habiendo estrategias paliativas.

**Marianela Cifuentes Sejas** Agradece por la gestión de todos por la gestión de las becas A5, por otra parte, consultar por los requisitos para las rezagadas que no quedaron, si existe una posibilidad de volverlas a postular con requisitos flexibles y además consultar por el inicio de los cursos en Antofagasta.

**Militza Solari Secretaria Ejecutiva COSOC** Comenta que no maneja información con respecto al inicio de los cursos, con respecto a los requisitos no existe la opción de volver a postular si no cumplen con los requisitos, pero eso deben conversarlo con el Director (S) Guido Muñoz.

**Marianela Cifuentes Sejas AGRUTRANS** Comenta sobre certificación en logística a través de SENCE ofrecida a las mujeres participantes.

**Eduardo Torres presidente COSOC:** Consulta si trabajan con Chilevalora, pero Marianela lo desconoce, por lo que hace énfasis que la ley separó lo que es capacitación y certificación, por lo que los organismos no pueden hacer ambas cosas. Chilevalora es el único autorizado para certificar a través de SENCE, es un proceso de certificación de competencias, dando pruebas teóricas y prácticas para así recién entregar la certificación.

Militza Solari Otárola enviará el informe final de levantamiento del año 2020.

Toma de foto oficial del consejo realizado

**Eduardo Torres presidente COSOC:** Agradece la asistencia y da por finalizado el consejo

- No se generan acuerdos en el consejo realizado.

#### PROXIMA SESION

	Temática	Acuerdo	Responsable	Institución	Fecha comprometida
1					
2					

- Sesión : Ordinaria (nº3-2021)
- Día : 14 de julio de 2021
- Hora : 15:00 hrs.
- Medio : Teams.